

TÔI VÀ CHÚNG TA



Thư ngỏ

"Tôi và chúng ta" vốn được biết đến là một tác phẩm nổi tiếng của nhà thơ – nhà viết kịch Lưu Quang Vũ, đã thể hiện thành công cuộc đấu tranh giữa cái mới và cái cũ, giữa đổi mới và bảo thủ trong bối cảnh thời kỳ đất nước đang vận động đổi mới. Hôm nay Ban biên tập chúng tôi mạn phép "mượn" cái tên "Tôi và chúng ta" cho chủ đề của Nội san BRAVO Focus số 44 này.

Trong mỗi tổ chức, doanh nghiệp, cái "chúng ta" cũng được hình thành từ nhiều "cái tôi". Liệu có mâu thuẫn phát sinh hay không và làm thế nào để hài hòa các mục tiêu, tạo điều kiện cho sự phát triển của mỗi cá nhân và tổ chức?

Bạn muốn nổi bật giữa những "cái tôi" khác, làm cách nào để sự nổi bật đó vẫn hòa hợp trong khuôn khổ "chúng ta" chung?

Hãy cùng chúng tôi tìm hiểu trong những trang báo này nhé.

Trân trọng.

Ban Biên tập

Tập san nội bộ Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO

BRAVO Focus số 44 - Tháng 8/2019

Địa chỉ: Tầng 3 tòa nhà 101 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội

Ban biên tập: Phòng Marketing

Email: event@bravo.com.vn

MỤC LỤC

02

THƯ NGỎ

03

360 ĐỘ BRAVO

Tin hot BRAVO - Tháng 8 có gì?

04

CHIA SẺ

- NGƯỜI BRAVO: "Mama tổng quản của BRAVO ĐN
- Con thầy, vợ bạn, gái cơ quan!
- Ấn tượng của bạn về spotlight nơi công sở

08

TIÊU ĐIỂM BRAVO

Hài hòa cái "tôi" và "chúng ta" trong BRAVO

10

NGHIỆP VỤ
& BÀI TOÁN KHÁCH HÀNG

Giá thành trong doanh nghiệp
sản xuất thức ăn chăn nuôi

11

THƯ GIẢN

Cách ghi dấu ấn bản thân trong một tập thể



TIN NỔI BẬT THÁNG 8

BRAVO HN: Thưởng "nóng" CBNV Kỹ thuật triển khai xuất sắc tháng 8/2019

Ngày 10/08, Ban lãnh đạo BRAVO HN đã trao khen thưởng cho các CBNV thuộc khối Kỹ thuật triển khai vì thành tích đặc biệt xuất sắc trong công việc:

- Khen thưởng CBNV Triển khai qua hợp đồng cung cấp phần mềm BRAVO cho Công ty Cổ phần Quản lý Công trình Đô thị Hải Dương bao gồm: Nguyễn Vũ Kế – phòng Kỹ thuật 1.
- Khen thưởng CBNV Triển khai qua hợp đồng cung cấp phần mềm BRAVO cho Công ty Cổ phần đồ hộp Hạ Long bao gồm: Trần Thị Huyền – phòng Kỹ thuật 4, Vũ Mạnh Giới – phòng Kỹ thuật 4, Đinh Huy Tuấn – phòng Kỹ thuật 4.



Do đặc thù của công việc Triển khai là người thường xuyên tiếp xúc với khách hàng để thực hiện việc cài đặt, sửa đổi và hoàn thiện chương trình, đem lại hiệu quả sử dụng tối ưu nhất. Thế nên, bên cạnh yêu cầu cao về nghiệp vụ chuyên môn, thì mỗi CBNV Triển khai cũng cần sự nhiệt tình, trách nhiệm và khả năng giao tiếp tốt để phục vụ công việc.

Phát động cuộc thi ảnh "BRAVO NGÀY ẤY BÂY GIỜ" BRAVO #20yearschallenge



Cuộc thi ảnh "BRAVO NGÀY ẤY BÂY GIỜ" – BRAVO #20yearschallenge, một sự kiện đặc biệt trong tháng, một sân chơi thú vị nhằm hướng đến Lễ kỷ niệm 20 năm thành lập Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO (18/10/1999 - 18/10/2019).

Hoạt động sẽ giúp cho các thành viên BRAVO cùng tìm hiểu về lịch sử phát triển cũng như sự thay đổi, lớn mạnh của BRAVO trên chặng đường 20 năm.

Mới đây (ngày 19/8), cuộc thi ảnh "BRAVO NGÀY ẤY BÂY GIỜ" đã chính thức được phát động tới CBNV văn phòng BRAVO cả 3 miền.

Các hoạt động văn hóa định kỳ tại BRAVO

Khép lại công tác SXKD tháng 7, dựa trên kết quả được ghi nhận bằng những con số ấn tượng, Ban lãnh đạo BRAVO ĐN đã lựa chọn và trao tặng cúp NVXS tháng cho anh Nguyễn Xuân Quỳnh – phòng Bảo Hành.

Đối với BRAVO Hà Nội, ngày 05/08 vừa qua công ty đã tổ chức trao cúp nhân viên xuất sắc tháng, một trong những hoạt động nội bộ ý nghĩa, nhằm ghi nhận sự cố gắng, nỗ lực và động viên kịp thời CBNV có thành tích xuất sắc trong công việc. Các CBNV được trao cúp NVXS tháng 7: Nguyễn Việt Hoàng – phòng Bảo hành, Nguyễn Quốc Hoàn – phòng Kinh doanh.



Ngoài ra, Ban biên tập Nội san BRAVO Focus cũng gửi lời chúc mừng sinh nhật tới toàn thể các CBNV có sinh nhật trong tháng 8, chúc cho tất cả các anh chị có thêm một tuổi mới nhiều thành công.

“MAMA TỔNG QUẢN” CỦA BRAVO ĐÀ NẴNG

Để mọi người yên tâm công tác và có những hoạt động vui chơi tập thể thì mỗi miền đều cần những “mama tổng quản” lo việc hành chính. Ở BRAVO Đà Nẵng, người đảm nhận công việc này chính là chị Hoàng Thị Lê Hằng.

Công việc hành chính ở miền nào cũng vậy đều là những người “đứng sau niềm vui chung” của mọi người. Người cùng CBNV thực hiện các giấy tờ, văn bản theo đúng các quy định và quy trình công việc. Khi có các hoạt động tập thể cũng là người “chạy tới, chạy lui” để mọi người có những cuộc vui trọn vẹn.

Nếu nhìn chị Hằng chắc là nhiều người khó mà đoán được tuổi của chị bởi làn da trắng, dáng người nhỏ nhắn khiến chị “hack tuổi” trong mắt mọi người khá đơn giản. Không chỉ vậy mà khi nhìn ngoại hình thì chắc chắn má lúm đồng tiền cũng là yếu tố ghi điểm của chị trong mắt người đối diện.



Chị Hằng cũng chính là người “mở màn” không chính thức cho BRAVO #20yearschallenge với bức ảnh NGÀY ẤY BÂY GIỜ sau 8 năm làm việc tại BRAVO. Có thể thấy BRAVO “chăm” nhân viên quá tốt, nên thật khó nhận ra dấu hiệu của tuổi tác trên cả nhan sắc và thần thái của chị.

Mỗi người đều có một cách riêng để “sống đẹp” mỗi ngày. Có người cố gắng giảm thiểu xả rác hay sử dụng nhựa, túi nilon để bảo vệ môi trường sống của chính mình. Có người tham gia các hoạt động thiện nguyện. Với chị Hằng, tình cờ 1 lần trò chuyện với chị, nghe chị chia sẻ về cách “tiêu” nhuận bút nội san được nhận từ BRAVO, đó là ủng hộ những mảnh đời kém may mắn hơn trong cuộc sống. Những hành động rất nhỏ nhưng góp phần không nhỏ để giúp xã hội ngày một tốt đẹp hơn.

Chúc cho chị Hằng luôn xinh đẹp, tươi trẻ, tràn đầy năng lượng và tiếp tục cống hiến nhiều hơn nữa cho sự phát triển chung của BRAVO. Chúc cho gia đình nhỏ của chị với cô công chúa Moon đáng yêu sẽ luôn tràn ngập tiếng cười.



Hoàng Thị Lê Hằng
Quản lý Tổng hợp BRAVO Đà Nẵng và
những khoảnh khắc với các BRAVOers

Ấn tượng của bạn về spotlight nơi công sở

Ở văn phòng làm việc nào cũng vậy luôn có những người có sức hút đặc biệt và tạo ấn tượng với các đồng nghiệp còn lại. Cùng nghe một số chia sẻ của các CBNV về những "spotlight" đó ở BRAVO nhé.



Tôi vẫn nhớ ngày đầu tiên vào công ty với bao nhiêu suy nghĩ về cuộc sống của một cậu sinh viên mới ra trường.

Thời gian đầu mới vào công ty, tôi chỉ nghe mọi người nói với nhau về một người trưởng nhóm PMS nghiêm khắc trong công việc. Tôi cảm thấy chắc là những ngày tháng sau này của tôi tại BRAVO sẽ vất vả rồi đây.

Sau đó tôi được nhận vào làm việc tại công ty và được phân vào nhóm PMS. Tại đây tôi đã gặp chị Lê Thị Ánh Phương cũng là trưởng nhóm mà mọi người thường nhắc đến.

Khi được phân vào nhóm, tôi có nhiều thời gian tiếp xúc với chị cũng như các đồng nghiệp khác nhiều hơn. Cũng trong khoảng thời gian này tôi biết thêm được nhiều điều mà trường học không mang lại được.

Trong thời gian đầu làm việc tại PMS, tôi cảm thấy chị là một người nghiêm khắc, đã không ít lần tôi bị la mắng vì quá trình làm việc không được như kì vọng. Tuy nhiên ngược lại với làm việc, thời gian ngoài giờ chị lại là một con người hoàn toàn khác: cởi mở, hòa đồng với nhân viên và quan tâm tới mọi người,...

Trong những chuyến đi chơi, du lịch cùng team mới thấy trong công việc chị nghiêm khắc bao nhiêu thì bây giờ chị càng hòa đồng, càng quan tâm mọi người bấy nhiêu. Cũng chính vì vậy mà tại BRAVO tôi càng ngày càng cảm thấy thoải mái hơn, tiếp thu kiến thức nhanh hơn nhưng không đồng nghĩa với việc làm việc chênh mảng vì đừng quên chị cũng là một người quản lý nghiêm khắc.

"Chim mẹ dạy chim con bay bằng cách nào?" - Đây chính là câu hỏi mà chị đã hỏi chúng tôi trong một cuộc họp nhóm vào cuối tuần. Đến giờ tôi vẫn đang tìm kiếm câu trả lời cho câu hỏi đó. Nếu bạn muốn biết câu trả lời, hãy đến với BRAVO Đà Nẵng cùng chúng tôi nhé.



Trần Đức Hoài - Nhóm Triển khai PMS BRAVO ĐN

Mỗi anh chị trong công ty khi tiếp xúc đều mang cho em rất nhiều ấn tượng. Trong đó thì người mà em ấn tượng nhất là chị Trương Thị Hồng Ngọc.

Vừa là một người leader có tâm, có tầm, biết lắng nghe, biết chia sẻ cùng nhân viên trong công việc. Chị còn giúp đỡ cho các bạn trong team rất nhiều, đặc biệt điều em ấn tượng nhất là sự nghiêm túc và kỉ tính trong công việc của chị.

Ngoài ra, chị còn là người nhiệt tình, quan tâm rất nhiều đến các hoạt động của phòng ban. Chị thật sự để lại cho em ấn tượng về sự tận tụy với gia đình BRAVO.

Hồng Thanh - Khối Kinh doanh BRAVO HCM



Với mình, 1 trong những spotlight nơi công sở đó chính là chị Phạm Lê Minh Hiếu - Hơn cả một Trainer, chị còn là một "Người truyền lửa"! Được học hỏi ở chị rất nhiều điều hay, từ cách bắt đầu tìm hiểu về công việc, về phần mềm sao cho logic và dễ nhớ, đến cách giao tiếp, tương tác với khách hàng sao cho khéo léo nhất.

Trong công việc, chị là một người rất nghiêm túc và chín chu, chính vì vậy mà yêu cầu công việc của chị đối với một nhân viên mới cũng cao không kém. Nhưng không vì vậy mà chị gây áp lực hay trách cứ những khi mình làm sai.

Những lần giao công việc cho mình, chị đều hỏi trước mình công việc đó có khó lắm không, có áp lực lắm không, những lúc mình bận làm việc được giao của những anh chị khác, chị cũng sẵn sàng dời lại mọi kế hoạch đào tạo để mình được hoàn thành công việc một cách tốt nhất.

Đặc biệt là những lúc đi gặp khách hàng với chị, quan sát cách chị giao tiếp với khách hàng hay lúc nghe chị tâm sự về nghề sales, mình luôn cảm nhận được bản lĩnh và sự cố gắng hết mình của chị trong công việc.

Mình luôn nhớ như in câu nói của chị "Điều làm nên một nhân viên kinh doanh giỏi – chính là sự bản lĩnh", câu nói này đã khiến mình suy nghĩ rất nhiều và cũng đã nhắc bản thân mình phải cố gắng nhiều thế nào. "Cảm ơn chị đã cho em rất nhiều động lực cố gắng trong công việc, chúc chị luôn vui vẻ, thành công và luôn đầy bản lĩnh như vậy nhé!"

Nguyễn Thị Hạnh - Phòng Kinh doanh BRAVO ĐN



Mình gia nhập BRAVO cùng thời điểm với một số bạn, và được dẫn dắt bởi anh Đoàn Hữu Trung. Ấn tượng ban đầu của mình về anh Trung, đó là: anh rất nhiệt huyết chia sẻ các vấn đề trong công việc với các bạn mới, luôn tạo ra sự gắn kết, thúc đẩy tinh thần làm việc của mọi người. Và nhờ có sự động viên, khích lệ của anh, tất cả các bạn nhân viên mới đã vượt qua giai đoạn thử việc một cách tốt đẹp.

Hiện tại, khi đã vào chính thức, mỗi bạn đều được phân bổ về nhóm riêng dưới sự dẫn dắt rất tận tâm các anh chị Trưởng nhóm, nhưng những kỷ niệm về giai đoạn ban đầu khi mới bước chân vào Đại gia đình BRAVO, chúng tôi sẽ nhớ mãi!



Kim Long - Khối Kinh doanh BRAVO HCM



Con thầy, vợ bạn, gái cơ quan!

Có lẽ trong quan niệm của mỗi chúng ta, 3 cụm từ trên đã ăn sâu vào tiềm thức nên và đặc biệt nên tránh khi YÊU. Chính vì vậy để vượt qua được nó đã khó, việc chinh phục đối phương còn khó hơn rất nhiều.

Và mình TỰ HÀO về bản thân với thành quả hiện tại vì đã چرا đồ được 1 cô nàng BRAVO.

Nhớ quãng thời gian đầu tiên khi mới vào BRAVO, ngoài việc học kiến thức trên công ty, việc làm quen nhiều bạn mới để trao đổi thêm kiến thức ở nhà là kế hoạch của mình. Nên không khó cho việc làm quen và trao đổi nói chuyện với nhiều đồng nghiệp, trong đó có nàng.

Sau một thời gian dài nói chuyện mình bắt đầu cảm thấy "mến" nàng.

Tuy nhiên, trước NỖI SỢ yêu cùng công ty, sợ nàng cũng nghĩ như mình và sợ thất bại, nên giữa mình và nàng vẫn luôn giữ một khoảng cách nhất định. Rồi mình biết nàng cũng bắt đầu có một số anh chàng để ý. Ban đầu mình chủ động dừng liên hệ với nàng 1 thời gian cũng vừa để kiểm chứng mình, vừa để dứt dần mối quan hệ như mình nghĩ là không có kết quả này.

Sau 1 ngày, 2 ngày, ... đến 1 tuần, mình biết mình đã YÊU và phải bắt đầu công cuộc chinh phục hạnh phúc của cuộc đời. Mình bắt đầu lên kế hoạch chinh phục bằng cách tiếp cận từ những người thân, bạn bè nàng vừa một mặt để thăm dò về các đối thủ, mặt khác là để ghi điểm.

Về phía nàng, mình nói chuyện quan tâm nhiều hơn rồi cũng tìm được lý do rủ đi chơi, ăn uống, xem phim, vân vân và mây mây.

Và rồi sau hơn 2 tháng mình đã quyết định tỏ tình lần 1, ngày tỏ tình mình bị từ chối thẳng thừng khiến mình hụt hẫng. Nhưng mình biết nàng từ chối mình không phải do không có tình cảm mà cũng chỉ vì yêu cùng công ty, đó là lý do khiến mình vẫn theo đuổi. Mình cố gắng lấy những ưu điểm của việc cùng công ty và loại bỏ những nỗi sợ của nàng mà đến bản thân mình cũng sợ.

Và cuối cùng điều gì đến cũng đến, sau những lần rót mật vào tai nàng cũng đã đồng ý nhưng với vô vàn điều kiện kèm theo như không để cho ai công ty biết, không là "cắt". Lúc này mình vui quá nên chỉ biết hứa. Tuy nhiên chỉ 2 hôm sau TẤT CẢ mọi người công ty đã biết hết.

Vậy là chưa có nọ hôn đầu đã... Thôi thì khó khăn lại gỡ mà bài muôn thuở là xin lỗi và xin lỗi không cần biết lý do.

Hiện tại, thì bọn mình vẫn... chưa bỏ nhau và sắp làm đám cưới. Sau 1 thời gian dài yêu nhau thì mình thấy mọi thứ đều khá ổn.

Yêu cùng công ty trước tiên sẽ tặng bạn chiếc vé trải nghiệm LÀM NGƯỜI NỔI TIẾNG ít nhất 1 lần trong đời, có nhiều thời gian gần nhau hơn, có điều kiện quan tâm nhiều hơn, hiểu hơn về công việc của nhau và đặc biệt dễ kiểm soát đối phương.

Yêu cùng công ty là bạn phải học cách cân bằng giữa tình cảm và công việc để những chuyện cá nhân không ảnh hưởng đến tập thể. Chỉ cần bạn chân thành trong chuyện tình cảm và nghiêm túc trong công việc thì mình mọi chuyện đều "nhỏ như con thỏ" thôi nhé.

Mình hy vọng có nhiều bạn cũng đang trong hoàn cảnh như mình trước kia thì hãy mạnh dạn tỏ tình, đừng ngại ngùng mà đánh mất cơ hội.

Theo yêu cầu của tác giả BBT xin phép giấu tên



Hài hòa cái “tôi” và “chúng ta” trong BRAVO

Cá nhân tham gia vào tổ chức, doanh nghiệp (DN), trước hết là để làm việc và đạt được các lợi ích, mục tiêu của mình. Vì vậy, mỗi cá nhân buộc phải chấp nhận sự phân công công việc và có trách nhiệm trước tổ chức.

Ngược lại, sứ mạng, bốn phận của tổ chức là phải sử dụng nguồn nhân lực của mình sao cho có hiệu quả nhất, phát huy sức mạnh của từng cá nhân và cả tập thể, đồng thời chăm lo giải quyết nhu cầu cá nhân của mỗi thành viên.

Mâu thuẫn giữa “tôi” với “chúng ta” trong một tổ chức/doanh nghiệp là không thể tránh khỏi. Đó là mâu thuẫn giữa cái riêng với cái chung, cá nhân và tập thể; giữa sự đa dạng của các cá nhân với yêu cầu thống nhất về ý chí, tình cảm của một tổ chức. Mỗi doanh nghiệp có nhiều cách thức để giải quyết những mâu thuẫn đó.



Doanh nghiệp, tổ chức nói chung và BRAVO nói riêng làm gì để giải quyết mâu thuẫn đó?

Nội quy, quy chế làm việc phù hợp với pháp luật, đặc thù công việc và đảm bảo quyền lợi cho tất cả các thành viên.

Chế độ làm việc phải được xây dựng theo các nguyên tắc quản trị khoa học, đồng thời là căn cứ pháp lý để đánh giá hoạt động của mỗi thành viên. Khi đến công sở làm việc, mỗi người đều phải tự nguyện và chấp nhận giảm đi một số quyền tự do và hạn chế sở thích cá nhân để tuân thủ kỷ luật lao động và các quy định bắt buộc của tổ chức.

Bù lại, mỗi cá nhân sẽ được tổ chức cam kết bảo vệ, tạo điều kiện phát triển.

Với BRAVO, tất cả mọi nội dung về công việc được quy định rõ ràng và công khai. Ngoài quy định chung cả công ty, mỗi phòng ban, bộ phận cũng có những quy trình làm việc riêng.



Xây dựng và thực thi một hệ thống văn hóa tổ chức/văn hóa doanh nghiệp văn minh, tiên tiến, có bản sắc.

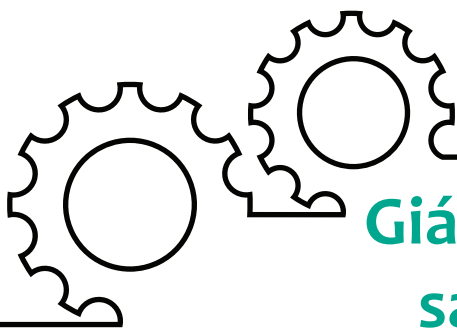
Nếu như luật pháp, quy chế có tác dụng duy trì kỷ luật, ngăn ngừa sai phạm thì văn hóa tổ chức, văn hóa công sở, lại có thêm vai trò tăng cường sự kết nối giữa các thành viên, giữa thành viên với sứ mệnh của tổ chức và tạo động lực làm việc cho họ.

Nhờ vậy, tổ chức tạo ra một môi trường làm việc thân thiện, đề cao sự tuân thủ các giá trị cốt lõi, các hành vi chuẩn mực và phong cách làm việc chất lượng, hiệu quả.

Đó là chính là lý do mà BRAVO luôn chú trọng để xây dựng văn hóa doanh nghiệp mang bản sắc riêng. Làm hết sức – chơi hết mình chính là khẩu hiệu của BRAVO. Những hoạt động tập thể ngày càng đa dạng để phục vụ đời sống tinh thần cho CBNV khắp cả nước. Đây chính là một trong những điểm mạnh để BRAVO thu hút và giữ lửa, giữ chân nhân sự của mình.

Vừa có những quy định rõ ràng để mỗi CBNV làm việc trong “cái chung của công ty” vừa xây dựng một văn hóa doanh nghiệp nhiều màu sắc để mỗi người được thể hiện cái tôi nơi công sở cũng là chính sách “mềm nắm rắn buông” của BRAVO để dung hòa được cái tôi và chúng ta trong tập thể.





Giá thành trong doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi

Đặc thù quản lý tại doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi

Mỗi doanh nghiệp đều có những quy trình riêng như ở hầu hết các doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi thì đặc điểm chu kỳ sản xuất ngắn, sản phẩm được sản xuất theo từng mẻ theo từng ngày, quy trình sản xuất gồm các công đoạn sau:

- Công đoạn xử lý nguyên vật liệu chính trong công đoạn nghiền nguyên liệu thô.
- Công đoạn trộn nguyên phụ liệu tạo ra thành phẩm.
- Công đoạn đóng bao thành phẩm.

Kho tái chế ngoài các thành phẩm cám dư thừa từ các mẻ sản xuất, còn chứa các sản phẩm lỗi, sản phẩm bị trả lại, hàng hết đất, cám tái, cám hôi... Các sản phẩm trong kho tái chế tùy vào mức độ chất lượng và dòng sản phẩm sẽ đưa vào sản xuất trên các mẻ cám tiếp theo.

Việc đem sản phẩm hồi vào sản xuất cho các mẻ sản xuất tiếp theo, mẻ đó cũng có thể phát sinh hồi và đem sản xuất sản phẩm khác... Quy trình sản xuất này diễn ra liên tục không có kết thúc sẽ khiến việc tính giá thành bị vòng, khó có thể tính toán được.

Ở các doanh nghiệp đôi khi còn phát sinh một số trường hợp xuất sang bao, khi khách hàng có nhu cầu mua sản phẩm với quy cách này nhưng trong kho thiếu sản phẩm với quy cách đó và đang đóng với quy cách khác, sẽ phát sinh nghiệp vụ xuất sang bao đổi quy cách, có sử dụng thêm chi phí nguyên vật liệu là bao bì.

Một số vướng mắc mà các doanh nghiệp thường gặp phải trước khi có phần mềm

Vướng mắc trong công thức tính giá thành:

- Chi phí phát sinh không giống nhau nên nếu việc phân bổ chung theo cùng hệ số làm cho việc đánh giá các chi phí cho các sản phẩm không chính xác.
- Không phản ánh chính xác chi phí (621, 622, 627) cho từng sản phẩm.

Vướng mắc về báo cáo

- Báo cáo thẻ giá thành tập hợp chi phí sản xuất trong tháng và báo cáo nhập xuất tồn phần nhập thành phẩm trong tháng xuất hiện tình trạng không khớp do cách tính giá thành không đúng.
- Sau khi tính giá thành, giá trị giá thành không được áp thẳng vào giá trị phiếu nhập thành phẩm trong tháng mà tách dòng giá trị riêng, khiến khó theo dõi và kiểm tra số liệu nhập xuất tồn.
- Chưa đáp ứng được nhu cầu đánh giá định mức kỹ thuật với thực tế phát sinh các chi phí của sản phẩm.

Phần mềm BRAVO xử lý bài toán giá thành tại đơn vị sản xuất thức ăn chăn nuôi

Xử lý các chi phí tính giá thành cho các sản phẩm như sau:

- Đối với công đoạn nghiền nguyên liệu thô tạo ra nguyên vật liệu ép đùn, giá trị nguyên vật liệu ép đùn được chuyển từ chi phí nguyên liệu thô.

Trên BRAVO xử lý trên phiếu xuất lắp ráp thực hiện đồng thời 2 nghiệp vụ xuất nguyên liệu thô và nhập nguyên vật liệu ép đùn và toàn bộ chi phí thô sẽ được chuyển qua cho sản phẩm ép đùn. Nguyên vật liệu ép đùn khi đưa vào sản xuất sẽ làm trên phiếu xuất kho và tính vào giá thành theo phương pháp trực tiếp.



- Ngoài nguyên vật liệu ép đùn, các nguyên vật liệu khác như vi lượng khí xuất kho nguyên vật liệu cũng sẽ chỉ rõ việc xuất để sản xuất sản phẩm nào, làm căn cứ cuối tháng tính giá thành. Nguyên vật liệu ép đùn khi đưa vào sản xuất sẽ làm trên phiếu xuất kho và tính vào giá thành theo phương pháp trực tiếp

- Các chi phí nhân công bộ phận sản xuất không xác định rõ cho sản phẩm nào sẽ được phân bổ cho các sản phẩm sản xuất trong tháng theo tỷ lệ của nguyên vật liệu chính

- Chi phí sản xuất chung bao gồm chi phí tài sản, máy móc cho sản xuất, chi phí điện nước, chi phí xăng dầu, chi phí khác... cũng thực hiện phân bổ tương tự chi phí nhân công. Các chi phí đó dùng để sản xuất nhiều sản phẩm, nên cũng sẽ bổ cho các sản phẩm sản xuất trong tháng theo tỷ lệ phân bổ của nguyên vật liệu chính.

Sau khi tính được tổng giá trị giá thành trong tháng cho sản phẩm, chương trình sẽ tính ra giá thành đơn vị và áp thẳng lên phiếu thành phẩm trong kỳ, hỗ trợ việc theo dõi và kiểm soát số liệu kho dễ dàng, tường minh hơn.

Xử lý bài toán giá thành quay vòng

Trên BRAVO sẽ chỉ tập hợp và tính giá thành trên các sản phẩm hoàn thiện (đã đóng bao) trong kỳ, đối với xuất sang bao và nhập hồi trong kỳ sẽ có phương pháp tính và áp giá riêng:

- Trường hợp xuất sang bao trên BRAVO sẽ sử dụng phiếu xuất lắp ráp, xuất mã thành phẩm sang bao, lượng bao bì dùng cho việc xuất sang bao và nhập thành phẩm nhập sang bao trên cùng một phiếu. Toàn bộ chi phí thành phẩm xuất sang bao và chi phí bao bì sẽ chuyển qua thành phẩm nhập sang bao. BRAVO thực hiện trên phiếu xuất lắp ráp chi phí phát sinh cho xuất sang bao sẽ chính xác so với việc tính thủ công.

- Nhập bán thành phẩm hồi: bán thành phẩm hồi được theo dõi riêng tại kho tái chế, nên giá thành phẩm nhập hồi trong tháng có thể xác định (tương đối) dựa trên giá tồn trên kho tái chế. BRAVO xây dựng tính năng tự động áp giá nhập thành phẩm trong hồi theo giá tồn đầu trên kho tái chế (cho phép điều chỉnh giá áp nếu xác định lại).

Việc áp giá cho phát sinh nhập bán thành phẩm hồi sẽ loại bỏ phát sinh nhập bán thành phẩm hồi vào tính giá thành, tránh việc xoay vòng khi tính giá thành, giá hồi áp dựa trên giá tồn trên kho tái chế là tương đối chính xác và người dùng có thể tự chỉnh giá cho phù hợp.

- Tính giá thành cho các thành phẩm hoàn thiện nhập trong kỳ: tất cả chi phí phát sinh trong kỳ từ nguyên vật liệu, nhân công và chi phí sản xuất chung đều được phân bổ cho thành phẩm hoàn thiện trong kỳ. Tuy nhiên, các chi phí đó còn bao gồm cả những chi phí cho các bán thành phẩm hồi trong tháng, trên BRAVO xử lý giảm trừ tự động giá thành nhập hồi trong tháng cho các sản phẩm nhập trong kỳ và giá thành của thành phẩm hoàn thiện không bị đúp phần chi phí bán thành phẩm hồi.

Hầu hết các vướng mắc về tính giá thành tại đơn vị sản xuất thức ăn chăn nuôi đều đã được xử lý hiệu quả khi ứng dụng phần mềm BRAVO.

Với kinh nghiệm trong lĩnh vực triển khai phần mềm cho rất nhiều doanh nghiệp, tập đoàn quy mô lớn tại Việt Nam 20 năm qua, đội ngũ nhân sự trẻ, nhiệt huyết cùng giải pháp phần mềm được phát triển trên nền tảng công nghệ tiên tiến và không ngừng được hoàn thiện, BRAVO đã đang và sẽ luôn nỗ lực giải quyết nhiều bài toán khó cho khách hàng.



Cách ghi dấu ấn bản thân trong một tập thể

Theo Diễn Đàn Kinh Tế Thế Giới, trong một nghiên cứu gần đây với hơn 500 lãnh đạo các tập đoàn với câu hỏi, điều gì làm cho một nhân viên nổi trội hẳn so với những người còn lại. Kết quả như sau: EQ – Trí tuệ cảm xúc: 78%; Cultural Fit – Phù hợp văn hoá: 53%; Employee's Skills – Kỹ năng: 39%

Vậy làm thế nào để tìm ra người có EQ cao? Thật ra cũng không quá khó để nhận biết hành vi EQ cao qua những biểu hiện hàng ngày tại công sở. Giờ thử xem 6 biểu hiện EQ cao dưới đây xem bản thân mình có hay không nhé:

01

1. LÀM KHÔNG PHẢI ĐỂ ĐƯỢC CẢM ƠN HAY ĐƯỢC CÔNG NHẬN: Một câu mà nhân viên hay để đầu cửa miệng là "It's not in my job – Trong mô tả công việc của tôi không có nhiệm vụ này". Nghe vậy là hiểu rồi. Còn người có EQ cao luôn vượt qua những giới hạn về nhiệm vụ mà không cần chức danh, cũng không cần được trả ơn hay trả công gì cả. Họ làm chỉ vì muốn làm và dù có hay không có thưởng gì sau đó hay không họ cũng chẳng mấy quan tâm.

02

2. XEM MÂU THUẪN NỘI BỘ LÀ CHUYỆN BÌNH THƯỜNG: Dù người EQ cao không tạo ra mâu thuẫn, nhưng khi mâu thuẫn xảy ra họ cũng chẳng sợ sệt bỏ chạy bao giờ. Họ bày tỏ quan điểm của bản thân một cách logic. Họ có tư duy đại cuộc và không bị nổi cơn vì coi mâu thuẫn là nhắm vào cá nhân.

03

RẤT TẬP TRUNG: Họ phân biệt đâu là vấn đề lao xao trong cánh gà và đâu là vấn đề spotlight ngoài sân khấu. Do đó, họ rất tập trung giải quyết vấn đề spotlight và không để cho bản thân bị nhiễu loạn trong mớ lao xao không giúp gì được cho ai.

04

BỎ QUA NGÃ MẠN: Không lấy ngã mạn ra để cạnh mọi thứ trong đời. Họ sẵn sàng nhận lỗi cũng như sẵn sàng chấp nhận ý kiến của người khác nếu ý kiến đó thực sự tốt hơn.

05

HỌ KHÔNG BAO GIỜ HÀI LÒNG VỚI KẾT QUẢ ĐANG CÓ: Người xuất sắc với EQ cao là người nghĩ rằng luôn có một cách gì đó tốt hơn. Đối với họ, không có "cũng được" hay "vậy cũng OK rồi". Họ không ngừng tìm cách cải tiến, làm cho mọi thứ càng ngày càng tốt hơn.

06

THẤY SAI PHẢI SỬA: Họ quan sát và nhận thức rất rõ, rất nhanh khi có gì đó không ổn trong tổ chức, khi có vấn đề họ sẽ chủ động tìm cách giải quyết mà không chờ ai phải nói. Người EQ cao không bước ngang qua vấn đề một cách thờ ơ. Họ luôn quan tâm và luôn ở tâm thế có trách nhiệm, chủ động giải quyết mọi vấn đề nhìn thấy.

Vậy là, dù chuyên môn của bạn là gì, dù skill của bạn cỡ nào, thì điều làm cho bạn xuất sắc và vượt trội vẫn cứ là EQ. Mà trong 6 hành vi trên ta có mấy hành vi? Và ta có biết học cách chấp nhận là mình không có để bắt đầu?



BRAVO 8

ERP-VN



GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO
www.bravo.com.vn

Hà Nội

Tầng 3, tòa nhà 101
Láng Hạ, Đống Đa
Tel: 0243 776 2472

Đà Nẵng

Tầng 4, số 466
Nguyễn Hữu Thọ, Cẩm Lệ
Tel: 0236 363 3773

TP HCM

Lầu 2, 116 - 118
Nguyễn Thị Minh Khai, P.6, Q.3
Tel: 0283 930 3352

