



ĐI LÀM SAU ĐẠI DỊCH ĐIỀU GÌ SẼ THAY ĐỔI

Thư ngỏ

Tháng 4 đi qua chứng kiến đại dịch Covid 19 lên đến đỉnh điểm tại nhiều quốc gia. Các lệnh phong tỏa, giãn cách xã hội, hạn chế đi lại lần lượt được đưa ra để ngăn chặn sự lây lan của Virus Corona. Có thể thấy rằng, những chính sách này đã phát huy tác dụng ở nhiều nước trên thế giới, trong đó có Việt Nam.

Ở nước ta, sau những ngày giãn cách xã hội, số ca nhiễm trong cộng đồng giảm mạnh và tình hình dịch bệnh trong nước đã có những dấu hiệu đáng mừng. Công việc và cuộc sống bắt đầu dần quay trở lại như bình thường. Tuy nhiên, thế giới còn phải tiếp tục sống chung với đại dịch này một thời gian không hề ngắn là những dự đoán của các chuyên gia.

Vậy ĐI LÀM SAU ĐẠI DỊCH – ĐIỀU GÌ SẼ THAY ĐỔI? Bạn đọc cùng Nội san BRAVO Focus khám phá trong số 52 này nhé!

Trân trọng.

Tập san nội bộ Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO

BRAVO Focus số 52 - Tháng 04/2020

Địa chỉ: Tầng 7 tòa nhà 311-313 Trường Chinh, Thanh Xuân, HN

Ban biên tập: Phòng Marketing

Email: event@bravo.com.vn

MỤC LỤC

02 THƯ NGỎ

03 360 ĐỘ BRAVO

Tin hot BRAVO - Tháng 4 có gì?

04 CHIA SẺ

- NGƯỜI BRAVO: Trò chuyện cùng thành viên nữ năng nổ của KD BRAVO HN
- Covid thay đổi cuộc sống của một cán bộ nhân sự như thế nào?
- Nhật ký ngày "Work from home".

07 TIÊU ĐIỂM BRAVO

Đi làm lại sau dịch
Điều gì sẽ thay đổi?

09 NGHIỆP VỤ & BÀI TOÁN KHÁCH HÀNG

BRAVO 8 ứng dụng tại doanh nghiệp
SXKD Nội thất – VLXD

11 THƯ GIÃN

Hà Nội – Đà Nẵng – Sài Gòn
những ngày cách ly toàn xã hội



TIN NỔI BẬT THÁNG 4

Tháng 4 rộn ràng những hoạt động nội bộ ý nghĩa

Ngày 16/4, BRAVO HN đã trao các khen thưởng dành cho cá nhân, nhóm dự án có thành tích nổi bật trong công việc:

Khen thưởng các CBNV: Nguyễn Văn Minh – phòng GPTV, Bùi Thị Duyên, Nguyễn Anh Tuấn, Bùi Xuân Công (phòng Kinh Doanh số 1) qua hợp đồng cung cấp phần mềm BRAVO cho Công ty TNHH Đầu tư và Quản lý Khách sạn TNH (thuộc TNG).

Khen thưởng nhóm CBNV Kỹ thuật (thuộc phòng PTSP) qua hợp đồng triển khai cung cấp phần mềm BRAVO cho Công ty TNHH Hitachi Cable Việt Nam (Nâng cấp kế toán + mở rộng ERP Năm 2019).

Khen thưởng anh Phạm Văn Tuấn – phòng Kinh doanh số 2 qua hợp đồng cung cấp phần mềm BRAVO cho Công ty TNHH Công nghệ vận tải LGV. Khen thưởng nhóm CBNV Kỹ thuật (thuộc phòng Test) qua hợp đồng triển khai cung cấp phần mềm BRAVO cho Ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam (Vietcombank).



Sáng 20/4, anh Ngô Đình Hải – GD. Công nghệ đã đại diện công ty trao giải thưởng “Khuyến khích đóng góp ý kiến cho PTSP” cho 02 CBNV của BRAVO HN là: Lê Minh Quang – phòng Kỹ thuật 4: Giải thưởng May mắn; và Thành Ngọc Linh – phòng Kỹ thuật 2: Giải thưởng Ý nghĩa.

Ngày 21/4 tại HN, Ban Lãnh Đạo công ty tiếp tục trao khen thưởng cho các cá nhân sau: Khen thưởng đội dự án triển khai phần mềm BRAVO cho Công ty TNHH MTV Xi măng Xuân Thành Quảng Nam gồm: Nguyễn Thành Long – Quản lý hợp đồng, Nguyễn Xuân Toàn – Hỗ trợ kỹ thuật.

Khen thưởng 02 CBNV là: Bùi Xuân Công – phòng Kinh doanh và Trịnh Đình Ngọc – phòng Kinh doanh vì đã thực hiện tốt việc đàm phán ký kết thành công hợp đồng cung cấp phần mềm BRAVO cho Công ty Cổ phần Elovi Việt Nam.

Ngày 25/4, BRAVO HN tiếp tục thưởng “nóng” cho 02 CBNV đã đàm phán, ký kết hợp đồng cung cấp phần mềm ERP BRAVO cho Công ty TNHH Công nghệ INNO PAINTS gồm: Nguyễn Văn Minh – phòng GPTV, Trần Thị Quỳnh – phòng KD.



Ngày 25/4, tại văn phòng BRAVO ĐN giải thưởng “Góp gạch xây Nội san” BRAVO Focus số 51 cũng được trao cho chị Lê Thị Thanh Trúc – phòng Kỹ thuật, qua bài chia sẻ “Mình là Trúc – mình ở nhà mọi lúc!”.

CBNV BRAVO tham gia ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19

Thực hiện phương châm xây dựng một doanh nghiệp phát triển bền vững và hỗ trợ tích cực cho cộng đồng, giúp ích cho xã hội, chung tay cùng Chính phủ Việt Nam trong công tác phòng chống và đẩy lùi dịch bệnh COVID-19, Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO phát động chương trình “Đóng góp ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19” quy mô toàn công ty từ cuối tháng 03/2020. Sau hai tuần phát động, chương trình đã nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình của tập thể CBNV BRAVO cả 3 miền.



Chiều ngày 21/04, đại diện Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO đã trực tiếp tới trao số tiền quyên góp được tại Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam – số 46 Tràng Thi, Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Trò chuyện cùng thành viên nữ năng nổ của Kinh doanh BRAVO Hà Nội

Nhân viên Kinh doanh ở bất cứ công ty nào cũng đòi hỏi rất nhiều kiến thức và kỹ năng từ người làm nghề, từ những kỹ năng mềm đến kiến thức chuyên môn về sản phẩm, thị trường... Vì vậy, để "trụ lại được và làm nghề" là một điều không hề dễ dàng đặc biệt là với các bạn sinh viên mới ra trường.



Bán hàng đã khó, bán phần mềm lại càng khó hơn bởi mỗi nhân viên kinh doanh cần có kiến thức tốt để tư vấn và đưa ra những giải pháp hợp lý cho các doanh nghiệp khi ứng dụng CNTT. Ở BRAVO, ngoài những "Salesman cứng" thì hàng năm công ty cũng tuyển dụng rất nhiều các bạn nhân viên mới đam mê với nghề, trong số đó nhiều bạn là sinh viên mới ra trường.

Hôm nay, hãy cùng làm quen với một trong những nhân viên kinh doanh trẻ cả về tuổi đời và tuổi nghề của BRAVO Hà Nội là Bùi Thị Duyên – tuy trẻ nhưng là cái tên sáng đã mang về nhiều hợp đồng lớn cho công ty.

1 năm 7 tháng là quãng thời gian mà Duyên đã gắn bó với BRAVO, so với thâm niên của các anh chị trong phòng thì chưa lâu, nhưng Duyên đã thể hiện được tố chất của một nhân viên kinh doanh với nhiệt huyết làm việc cao và sự chuyên nghiệp trong công việc.

Công ty TNHH Đầu tư và Quản lý Khách sạn TNH (thuộc TNG), Công ty Cổ phần Y khoa và Thẩm mỹ Thu Cúc (Bệnh viện Đa khoa Quốc tế Thu Cúc)... là những khách hàng lớn của công ty mà có phần công của Duyên trong đó. Sinh ra và lớn lên tại đất học Nam Định có lẽ cũng giúp Duyên có được tinh thần học hỏi tốt để phát triển trong công ty.



Ngoại hình cao ráo là một trong những đặc điểm khiến những người khác ấn tượng về Duyên. Giống như rất nhiều những nhân viên kinh doanh khác, Duyên cũng sở hữu giọng nói nhẹ nhàng, dễ gây thiện cảm với người nghe.

Ngoài công việc, Duyên cũng là một trong những thành viên tích cực trong các hoạt động nội bộ của công ty. Chỉ mới hè năm ngoái, Duyên là một trong những cầu thủ nhiệt huyết trên sân cỏ trong giải bóng đá nữ giao lưu 3 miền BRAVO Summer 2019 tại Quảng Bình.

Chúc cho Duyên luôn nhiệt huyết trong công việc và gắn bó lâu cùng đại gia đình BRAVO.



Covid thay đổi cuộc sống của một cán bộ nhân sự như thế nào?

Tiếng chuông ting ting báo có tin nhắn mới từ điện thoại vang lên, tôi lẩm bẩm: Chắc lại Bộ Y tế nhắn tin khuyến cáo vệ sinh phòng dịch Covid-19 đây mà. Nhắc điện thoại, ồ, không phải là tin nhắn của BHYT mà là của lớp trưởng lớp sinh viên thực tập Học viện Ngân hàng: "Chị ơi, đang dịch, nhà trường cho nghỉ rồi, chị cho chúng em đợt này tạm thời nghỉ nha chị". Giật mình thầm nghĩ: Thôi xong rồi... Delay thực tập là delay tuyển dụng, delay tuyển dụng là delay số kế hoạch năm!

Ngẫm nghĩ lại, từ khi có dịch, đúng là cuộc sống đảo lộn hết cả



Trước dịch, cứ thứ 2 tuần đầu tiên của tháng, cả công ty lại tập trung ở sảnh lớn, hân hoan chúc mừng những cá nhân đạt cúp nhân viên xuất sắc tháng. Từ khi có dịch, chỉ các cá nhân đạt cúp nhân viên xuất sắc tháng mới được tập trung tại sảnh lớn công ty, nhận cúp và huy chương rất "lặng lẽ".

Thôi thì... "tự sướng" để đảm bảo an toàn.



Trước dịch, sinh viên của tôi đang học hành chăm chỉ, tuần lên công ty 2 buổi, dán mắt vào những dòng code với thái độ quyết tâm và cầu tiến thấy rõ. Từ khi có dịch, lớp tạm thời nghỉ học. Chẳng biết thời gian này các bạn có chịu khó ôn luyện lại kiến thức đã được chỉ dạy hay không? Sắp tới đi học lại mà các bạn quên hết thì anh Quyền, anh Quang, anh Trường buồn lắm đó...

Thôi thì... để an toàn chúng ta tạm xa nhau, nhưng vẫn kết nối online cùng nhau để tinh thần tự học vẫn cháy ngùn ngụt nhé.

Tầm này mọi năm, nếu không có dịch là nó đang quay như chong chóng với kế hoạch của chương trình BRAVO Summer thường niên. Cũng sẽ lên cả những kế hoạch cá nhân để xách balo lên và đi khám phá thêm những vùng đất mới. Mọi kế hoạch tạm thời hoãn lại để đảm bảo an toàn, nó lại có thêm thời gian khám phá Hà Nội của nó và nhiều thời gian ở nhà với bố mẹ hơn. Cái gì cũng có 2 mặt, đại dịch cũng có những cái hay của nó mà, bạn thử khám phá theo cách của mình nhé.



Trước dịch, các thành viên có sinh nhật trong cùng 1 tháng sẽ được tổ chức sinh nhật vào cùng 1 ngày, với bánh, quà, bài hát chúc mừng sinh nhật đến từ dàn đồng ca của toàn thể anh em công ty và liên hoan tiệc ngọt. Từ khi có dịch, chả được tập trung đồng người, nên tất nhiên là cũng chẳng được liên hoan, chỉ được nhận quà và lời chúc mừng tại bàn làm việc từ đại diện công ty.

Thôi thì... bánh không ăn thì bánh còn đó (ăn bù kè vào những tháng sau) để đảm bảo an toàn.



Trước dịch, bữa trưa đang ấm cúng vui vẻ, anh em đồng nghiệp ngồi san sát, vừa ăn vừa "chém gió", xôn xao cả hành lang. Từ khi có dịch... chia thành 2 ca, lại còn ngồi cách nhau cả mét. Bữa trưa trôi qua sau những ánh mắt nhìn nhau đắm đuối mà không dám cất lời.

Thôi thì... xa mặt nhưng quyết không cách lòng, ngồi ăn xa nhưng có gì ngon vẫn thi thoảng dăm dúi cho nhau là được.

Nhật ký ngày “Work from home”

Nhà cách Công ty 15km, hằng ngày phải mất 3 tiếng chịu cảnh kẹt xe, nóng, bụi... Nhiều khi còn phải chạy ton ton để không bị trễ giờ làm, nên nó chỉ ước sao mình làm việc online ở nhà thôi, vì công việc IT như nó vốn có thể làm được ở bất cứ đâu có kết nối Internet. Rồi nhờ cô-vy mà nó cũng đạt được ước nguyện bấy lâu. Được làm ở nhà tận 15 ngày cơ nên cũng xúng xính như bao người đi siêu thị mua đồ ăn dự trữ cho 1 tuần nào là gạo, mì, sữa... đồng thời cũng lên kế hoạch sẽ làm gì cho những ngày làm việc ở nhà.

Khác với thường ngày làm việc với khách hàng, “Em ơi xem giúp chị phần này với, em ơi xem giúp chị sao không thao tác được, em ơi số này lên báo cáo không đúng...” mà là “Em đang ở nhà hay Công ty vậy, em ở nhà vậy có làm việc được không?” Lúc đó luôn phải “trấn an và khẳng định” với khách hàng là “BRAVO làm việc online chứ không phải nghỉ chơi mùa dịch, mọi công việc vẫn hỗ trợ khách hàng như bình thường ạ”.

Tuy là nó được công ty cho làm việc online tại nhà, nhưng khi khách hàng có yêu cầu họp hành thì nó vẫn phải có mặt “ngay và luôn”. Và cũng là lần thứ 2 kể từ lúc dịch bệnh, nó được họp với nhiều người, mọi trao đổi cảm xúc được thể hiện ở 2 con mắt tinh anh mà thôi.

Đừng nghĩ làm việc online ở nhà mà nhàn các bạn nhé. Ôi thôi làm việc ở nhà mà sao công việc lại nhiều đến vậy. Ngày nào cũng bắt đầu từ 6h30 đến 8h00 tối mới xong, hết công việc của công ty kiêm thêm công việc nấu nướng ngày 3 bữa. Nhờ đó mà nó được chồng khen cho câu: “Mới nghỉ mấy ngày mà nhà mình có thêm cô đầu” (đầu là hậu đậu đó vì thường ngày sáng dậy sớm chuẩn bị cơm cho bữa trưa và chuẩn bị bữa tối là chồng làm hết mà). Đến cả ngày Lễ mồng 10/3 mà cả hai vợ chồng nó cũng còn làm việc hỗ trợ khách hàng từ sáng đến tối. Thật may mắn vì anh chồng làm cùng công ty và cũng là kỹ thuật lập trình nên hiểu và thông cảm cho công việc của nhau.

Sài Gòn những ngày đầu tháng Tư oi bức, nó thì không có nơi làm việc lý tưởng nên trong người bức bối, nóng nực, khó chịu làm sao. Lúc đó ước là muốn đi ra ngoài để đi dạo, hít thở khí trời, muốn tranh thủ vài phút để tám chuyện, muốn kiếm các món ăn vặt ở quanh vỉa hè nào đó. Nhưng có được đâu vì công việc thì nhiều mà khách hàng đang cần nó; giờ bên cạnh nó chỉ có mỗi anh chồng mà anh cũng không rảnh để nói chuyện với mình, cũng cặm cụi hỗ trợ khách hàng.

Lúc này, chỉ mong hết thời gian cách ly toàn xã hội được quay lại công ty làm việc với văn phòng thoáng mát và những đồng nghiệp để thương để thi thoảng tám chuyện lúc căng thẳng.

Dịch bệnh dạy cho nó cách chăm sóc bản thân tốt hơn: sáng nước cam, rửa tay thường xuyên, ra đường thì đeo khẩu trang cái mà nó vốn rất là ghét đeo vì ngộp quá mà, tối thì chăm sóc miệng bằng nước muối. Và dịch bệnh cũng giúp nó nhận ra và trân quý những điều đang có ở hiện tại: Một công việc tốt, ổn định (công ty nó vẫn đảm bảo mọi quyền lợi cho nhân viên trong những thời điểm cao trào mùa dịch), một anh chồng luôn đồng hành, cảm thông và sẻ chia mọi việc trong cuộc sống.

Đỗ Hồng Thủy - Phòng Triển khai 3 BRAVO Hồ Chí Minh



Đi làm lại sau dịch – điều gì sẽ thay đổi?

Với nỗ lực lớn của nhiều nước trên thế giới, bệnh dịch ở nhiều nơi đã được kiểm soát, các hoạt động kinh tế bắt đầu được khôi phục lại. Nhằm giảm thiểu rủi ro cho khách hàng và nhân viên, các doanh nghiệp trên khắp thế giới đang tìm kiếm những ý tưởng sáng tạo cho ngày mở cửa trở lại. Sau nhiều năm theo đuổi xu hướng không gian làm việc mở, các doanh nghiệp buộc phải “đào chiều” và lập ra các rào chắn để bảo đảm giãn cách xã hội. Cách thức chúng ta làm việc, mua sắm, đi lại và ăn uống vào năm 2020, và có lẽ xa hơn, sẽ hoàn toàn thay đổi.

Thói quen sinh hoạt cần thay đổi: Tuân thủ quy định an toàn

Hầu hết các công ty, tòa nhà đã ra những biện pháp để đảm bảo an toàn bắt buộc trước khi vào công ty như kiểm tra thân nhiệt, sát trùng tay...

Bên trong văn phòng, việc kiểm soát dịch cũng có những chính sách chặt chẽ. Nhân viên vẫn phải đeo khẩu trang và được khuyến khích sử dụng cầu thang bộ thay vì thang máy.

Họ cũng được chỉ dẫn sử dụng nước rửa tay khử trùng trước và sau khi chạm vào nút bấm trong thang máy hoặc tay vịn cầu thang. Ở một vài nơi, các nhân viên được sắp xếp ngồi cách nhau 2 mét và lối đi được thiết kế theo hướng một chiều để tránh va chạm. Trong căng tin, mỗi bàn 4 chỗ chỉ được phép ngồi một người.

Tại BRAVO, những biện pháp an toàn đã được triển khai từ trước, khi đi làm lại công ty đã triển khai thêm những biện pháp mới như chia ca ăn trưa, giãn cách khi ngồi làm việc... Điều đó giúp cho mọi người có thể yên tâm làm việc và cùng chung tay với đất nước đẩy lùi bệnh dịch.

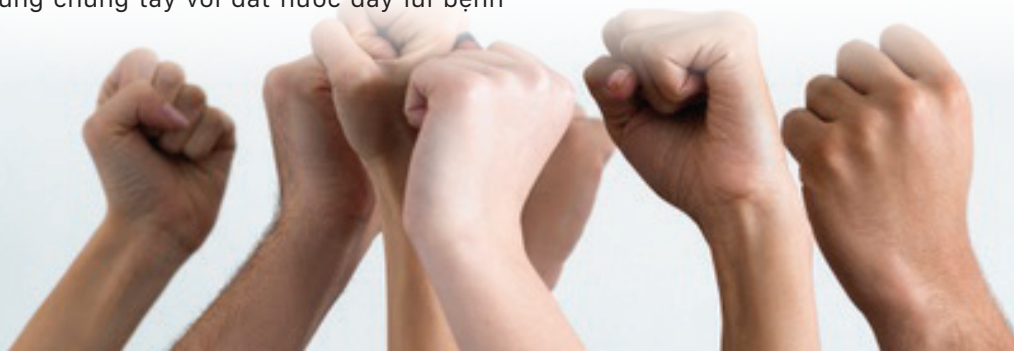
Tinh thần làm việc cần thay đổi: Sẵn sàng chia sẻ gánh nặng cùng DN

Thời gian qua, dịch COVID-19 đã làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế, nhiều doanh nghiệp đóng cửa, nhiều người mất việc, bị giảm lương và phải thực hiện giãn cách xã hội tại nhà.

Hầu hết các doanh nghiệp đã đưa ra các chính sách để duy trì hoạt động trong những thời điểm khó khăn này, trong đó bao gồm cắt giảm những khoản chi phí không thật sự cần thiết, cắt giảm nhân sự làm việc không hiệu quả và giảm lương...

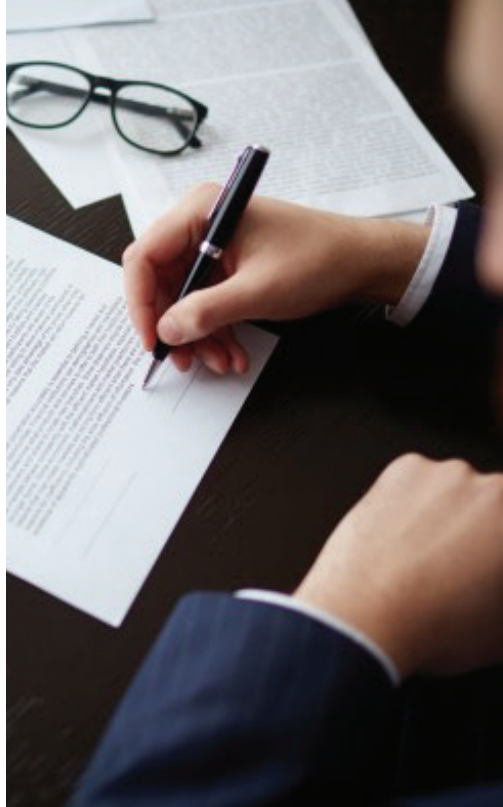
Sẵn sàng chia sẻ gánh nặng cùng doanh nghiệp là tinh thần mà mỗi người lao động cần chuẩn bị cho mình trong thời điểm này.

Nếu doanh nghiệp, tổ chức của bạn cần cắt giảm lương để duy trì qua thời điểm khó khăn thì hãy cố gắng cùng chia sẻ những khó khăn đó và đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua đại dịch.



Thái độ làm việc cần thay đổi: Biết ơn và cống hiến

Sau thời gian giãn cách xã hội, việc mà tất cả doanh nghiệp, cơ quan, gia đình và bản thân mỗi người dân đều cần là một thời gian để xốc lại tinh thần, sắp xếp lại kế hoạch, chuẩn bị những điều kiện cần thiết để sẵn sàng nhập cuộc, thích nghi với sự trở lại của nhịp sống cũ. Sự nhanh chậm tùy thuộc vào sự chuẩn bị các điều kiện, tâm thế sẵn sàng của mỗi cơ quan, doanh nghiệp và mỗi người.



Nếu bạn vẫn còn một công việc để "back to work" sau thời gian dịch bệnh, hãy trân trọng công việc đó. Nếu công ty bạn vẫn đảm bảo đủ mọi quyền lợi để cuộc sống của mình ít bị ảnh hưởng nhất có thể bởi đại dịch, hãy biết ơn và trân trọng vì điều đó. Vì vậy, hãy dành tâm huyết và cống hiến nhiều hơn nữa cho công việc của mình đang làm.

Sau đại dịch, nhiều điều sẽ thay đổi, bạn cần tập thích nghi với điều đó và chấp nhận sống chung với nó một thời gian không hề ngắn tiếp theo. Quan trọng nhất là giữ cho mình một tinh thần tốt để vượt qua khó khăn.





BRAVO 8
ERP-VN



BRAVO 8 ứng dụng tại doanh nghiệp SXKD Nội thất – VLXD

Tiềm năng, thách thức thị trường của các doanh nghiệp SXKD Nội thất – VLXD

Kinh tế ngày một phát triển mạnh mẽ kéo theo sự gia tăng nhanh chóng, liên tục của các dự án bất động sản, công trình dân dụng, từ đó đã thúc đẩy ngành công nghiệp xây dựng phát triển vượt bậc.

Nhu cầu xây dựng các công trình tòa nhà cao ốc, khu đô thị, chung cư, nhà phố... gia tăng tỷ lệ thuận với tốc độ đô thị hóa nhanh như hiện nay. Đây chính là thị trường màu mỡ cho các doanh nghiệp SXKD Nội thất – VLXD có thể khai thác.

Tuy nhiên, cùng với sự phát triển của kinh tế, xã hội đặc biệt là cuộc cách mạng 4.0 đã mở ra thách thức phải đối mặt với không chỉ các doanh nghiệp trong ngành này mà với hầu hết các doanh nghiệp khác.

Bài toán đầu tư cho kỹ thuật công nghệ trong nghiên cứu, ứng dụng, sản xuất cần được cập nhật tương xứng, mới mẻ. Không những thế, việc tối ưu hóa quy trình vận hành để tận dụng tối đa nguồn lực trong doanh nghiệp là yêu cầu cấp thiết hơn bao giờ hết.

Để bắt kịp làn sóng công nghệ mới, đòi hỏi doanh nghiệp phải nỗ lực hoàn thiện năng lực quản trị, sẵn sàng ứng dụng công nghệ mới và biến nó lợi thế cạnh tranh, đem lại lợi ích cho chính doanh nghiệp của mình.

Và, việc ứng dụng một giải pháp phần mềm quản trị tổng thể doanh nghiệp như BRAVO 8 (ERP-VN) là một điển hình.

Bài toán đặc thù của các doanh nghiệp SXKD Nội thất – VLXD

Các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh Nội thất – Vật liệu Xây dựng thường phân tán tại nhiều địa điểm khác nhau (công ty mẹ, đơn vị thành viên và các nhà máy), chức năng hoạt động tại mỗi nơi cũng khác nhau. Nên hệ thống dữ liệu xây dựng cần đảm bảo tối ưu việc phân luồng dữ liệu phù hợp với cơ cấu tổ chức của doanh nghiệp, kiểm soát chặt chẽ để quy trình nghiệp vụ vận hành được chính xác, thuận lợi.



Tại mỗi bộ phận cần có những yêu cầu riêng để quản lý các hoạt động, cụ thể là:

- Tại bộ phận Kinh doanh, yêu cầu đặt ra cho phần mềm như: Quản lý thông tin khách hàng từ nhiều kênh; Lập kế hoạch doanh số bán hàng theo kỳ; Thiết lập các chương trình khuyến mãi theo từng thời điểm; Quản lý nghiệp vụ mượn trả hàng nội bộ...

- Tại bộ phận Sản xuất yêu cầu đưa ra cho phần mềm là: Kiểm tra năng lực sản xuất hiện tại; Ghi nhận yêu cầu sản lượng từ bộ phận kinh doanh; Theo dõi tiến độ sản xuất của lệnh sản xuất, Thống kê bán thành phẩm tại mỗi công đoạn; Lập kế hoạch sản xuất, lệnh sản xuất...

- Tại bộ phận Mua hàng yêu cầu đặt ra cho phần mềm đó là: Quản lý, lưu trữ thông tin nhà cung cấp; Phân bổ chi phí mua hàng cho hàng mua; Lập kế hoạch mua hàng chi tiết theo từng vật tư; Lập yêu cầu nhận hàng; Kiểm tra chất lượng hàng về...

- Bộ phận Kế toán – Tài chính yêu cầu đặt ra cho phần mềm đó là: Lập và theo dõi kế hoạch doanh thu, chi phí; Quản lý tiền mặt/ tiền gửi ngân hàng; Quản lý công nợ phải trả/ phải thu; Kế toán hàng tồn kho; Tính giá thành sản phẩm; Báo cáo Tài chính và Báo cáo Thuế theo quy định hiện hành; Báo cáo quản trị đặc thù...

- Bộ phận Hành chính Nhân sự yêu cầu đặt ra cho phần mềm đó là: Quản lý quy trình tuyển dụng, đào tạo nhân sự; Quản lý hồ sơ nhân sự gồm: Kết nối thiết bị máy chấm công, phân bổ ca làm việc; Tính lương theo nhiều tiêu thức: lương doanh số kinh doanh, lương năng suất...; Bảo hiểm xã hội, thuế thu nhập cá nhân...

- Bộ phận Kiểm soát Chất lượng (KCS), yêu cầu đặt ra cho phần mềm đó là: Theo dõi và kiểm tra chất lượng nguyên vật liệu, hàng hóa nhập về; Ghi nhận tình trạng của nguyên vật liệu.



Hiệu quả ứng dụng giải pháp phần mềm BRAVO cho doanh nghiệp SXKD Nội thất – VLXD

Phần mềm BRAVO là hệ thống mở có khả năng tùy chỉnh theo yêu cầu nghiệp vụ của từng doanh nghiệp. Ngoài ra, với đội ngũ nhân viên triển khai giàu kinh nghiệm thì các yêu cầu của khách hàng đều được đáp ứng tốt.

BRAVO 8 (ERP-VN) sẽ hỗ trợ tác nghiệp trong quá trình hoạt động, giúp hệ thống quy trình quản trị được rõ ràng và công việc được phân bổ cho từng phòng ban hợp lý. Đồng thời:

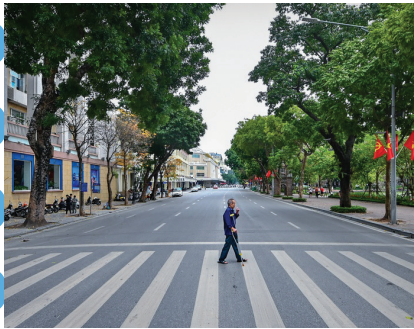
- Dữ liệu nhập xuất nhanh, chính xác;
- Quản lý cơ chế hoạt động theo từng phòng ban, hạn chế tối đa rủi ro, sai sót;
- Khả năng phân quyền linh hoạt, cụ thể tới từng đối tượng sử dụng, từng bộ phận;
- Cho phép quản trị mô hình chuỗi doanh nghiệp theo dạng đơn vị cơ sở trên cùng một phiên bản phần mềm;
- Lên báo cáo quản trị chính xác theo yêu cầu, nhanh chóng, kịp thời.

Một số đơn vị lớn của ngành này cũng là khách hàng tiêu biểu đang sử dụng giải pháp phần mềm BRAVO có thể kể đến như: Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ An Biên; Công ty TNHH Rita Võ; Công ty Cổ phần Tập đoàn UNIS; Công ty Cổ phần Gạch men Ý Mỹ; Công ty TNHH Gạch men Hoàng Gia; Công ty Cổ phần Gạch ngói Đồng Nai; Công ty CP Cửa sổ Nhựa Châu Âu (Eurowindow); Công ty TNHH An Cường; Công ty TNHH MTV Nhất Gỗ...

Không chỉ lĩnh vực SXKD Nội thất – VLXD mà phần mềm BRAVO còn có khả năng đáp ứng tốt yêu cầu nghiệp vụ của các doanh nghiệp ở hầu hết các lĩnh vực.

Hà Nội — Đà Nẵng — Sài Gòn những ngày cách ly toàn xã hội

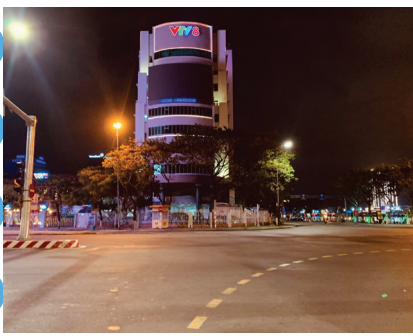
Một trong những con đường
đông đúc nhất của Hà Nội mùa
dịch



Địa điểm yêu thích của giới trẻ
cũng vắng bóng người



Người dân Đà Nẵng cũng
"trốn" trong nhà mùa dịch



Cầu rồng Đà Nẵng thưa thớt
người qua lại



Khu vực UBND TP. HCM
vắng vẻ và rất sạch sẽ



Cầu Thủ Thiêm, quận 2 không
còn cảnh tắc đường hàng ngày





BRAVO 8
ERP-VN



GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO
www.bravo.com.vn

Hà Nội

Tầng 7, tòa nhà 311-313
Trường Chinh, Thanh Xuân
Tel: 0243 776 2472

Đà Nẵng

Tầng 4, số 466
Nguyễn Hữu Thọ, Cẩm Lệ
Tel: 0236 363 3773

TP HCM

Lầu 2, 116 - 118
Nguyễn Thị Minh Khai, P.6, Q.3
Tel: 0283 930 3352

