

Mở cửa nền kinh tế

Thư ngỏ

Mở cửa nền kinh tế có lẽ là một trong những cụm từ mà chúng ta nghe rất nhiều trong thời gian gần đây. Hơn 4 tháng kể từ khi đợt dịch Covid-19 thứ tư bùng phát, để "cứu nguy" cho các doanh nghiệp vốn đã sớm kiệt quệ, Chính phủ và nhiều địa phương đang xây dựng kế hoạch từng bước nới lỏng giãn cách xã hội, mở cửa trở lại trong trạng thái bình thường mới.

Tuy nhiên, để việc mở cửa lại nền kinh tế không "đánh bay" những thành quả chống dịch trong một thời gian dài thì việc có những bước chuẩn bị kỹ và những phương án cụ thể là điều hết sức quan trọng.

Tháng 9 vừa qua, phần lớn thời gian CBNV BRAVO vẫn duy trì làm việc online, tuy nhiên chúng ta cũng như rất nhiều doanh nghiệp khác tại Việt Nam đã có những kế hoạch để bắt phá khi nền kinh tế được mở cửa trở lại.

Cùng Nội san BRAVO Focus số 69 với chủ đề MỞ CỬA NỀN KINH TẾ tìm hiểu thêm nội dung này và cập nhật những thông tin mới nhất về mọi hoạt động của BRAVO trong tháng vừa qua, đặc biệt là những chuẩn bị của công ty để chào đón một tuổi mới đang đến.

Trân trọng,

Tập san nội bộ Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO

BRAVO Focus số 69 - Tháng 09/2021

Địa chỉ: Tầng 7 tòa nhà 311-313 Trường Chinh, Thanh Xuân, HN

Ban biên tập: Phòng Marketing

Email: event@bravo.com.vn

MỤC LỤC

02 THƯ NGỎ

03 360 ĐỘ BRAVO

Tin hot BRAVO - Tháng 09 có gì?

04 CHIA SẺ

- NGƯỜI BRAVO: Cô gái vàng trong làng "nhận cup" của BRAVO Hà Nội
- Chào Tháng 10 – Tháng của những ngày vui...
- Tâm tình người BRAVO

07 TIÊU ĐIỂM BRAVO

Mở cửa nền kinh tế - Cần trọng và linh hoạt

09 NGHIỆP VỤ & BÀI TOÁN KHÁCH HÀNG

Phần mềm BRAVO và giải pháp quản lý sản xuất "thời Covid"

11 THƯ GIÃN

Những "MasterChef BRAVO" mùa giãn cách



TIN NỔI BẬT THÁNG 09

Khen thưởng 6 tháng đầu năm 2021 và thưởng "nóng" tại BRAVO HN

Khép lại chặng đường SXKD 6 tháng đầu năm 2021, BRAVO HN ghi nhận nhiều thành tích ấn tượng.

Đề động viên sự cố gắng, nỗ lực trong công việc của các CBNV, Ban lãnh đạo công ty đã quyết định trao thưởng cho CBNV có thành tích xuất sắc 6 tháng đầu năm, cùng thưởng "nóng" đối với các cá nhân, đội nhóm có thành tích xuất sắc.

Các CBNV xuất sắc nhận khen thưởng cho kết quả SXKD 6 tháng đầu năm: Bùi Xuân Công – phòng Kinh doanh, Nguyễn Tiến Đạt – phòng Kỹ thuật triển khai số 5, Nguyễn Thị Vân – phòng Bảo Hành.

Các khen thưởng "nóng" được trao gồm có:

Khen thưởng các CBNV kinh doanh ký kết hợp đồng với: Công ty Cổ phần Ô tô TMT, Công ty TNHH Thương mại HIK Vision, Công ty Cổ phần VINAFCO, Chi nhánh Công ty TNHH Long Sơn tại Thanh Hóa – Nhà Máy Xi Măng Long Sơn, Công ty TNHH Dầu khí Trần Hồng Quân (Gas Hồng Hà).



Khen thưởng CBNV Kỹ thuật triển khai qua hợp đồng cung cấp Phần mềm BRAVO cho Công ty Cổ Phần Tổng hợp Hòa phát Plastic (Nâng cấp và mở rộng). Khen thưởng CBNV Giải pháp và Tư vấn qua việc tư vấn, ký kết hợp đồng cung cấp phần mềm BRAVO cho chi nhánh Công ty Cổ phần Sữa Vitadairy Việt Nam.



Trao cup, mừng sinh nhật tháng và tặng quà dịp Trung thu cho các BRAVO-ers nhí

Dù những tháng vừa qua, cả 3 miền hầu hết làm việc online nhưng những hoạt động ghi nhận các thành tích làm việc tốt của CBNV vẫn được duy trì đầy đủ.

Tại Hà Nội, ngày 22/09 vừa qua, buổi lễ trao cúp Nhân viên xuất sắc các tháng 7 và tháng 8 mới được diễn ra tại văn phòng BRAVO HN, đảm bảo tuân thủ các quy tắc phòng chống dịch và an toàn cho CBNV.

Ngày 25/09 cũng tại văn phòng BRAVO HN, hoạt động tổ chức sinh nhật cho CBNV có ngày sinh trong tháng 8 và tháng 9 đã được diễn ra vừa giữ văn hóa của các hoạt động nội bộ vừa đảm bảo các quy tắc phòng chống dịch.



Tại 2 đầu cầu còn lại là BRAVO Đà Nẵng và TP. Hồ Chí Minh, tuy không có những buổi lễ trực tiếp nhưng tất cả mọi hoạt động vẫn được diễn ra như sự ghi nhận thành tích làm việc tốt. Hay những lời chúc, sự động viên kịp thời của bộ phận nhân sự và Ban Lãnh đạo đến các thành viên vẫn được duy trì nhằm giúp mỗi CBNV luôn có một tinh thần tốt để làm việc và cống hiến.

Bên cạnh đó, tháng 9 vừa rồi, BRAVO cũng đã gửi quà nhân dịp Tết Trung thu tới các BRAVO-ers nhí. Do tình hình dịch bệnh vẫn còn căng thẳng nên việc trao quà không thể thực hiện trực tiếp mà thông qua bố mẹ các bé. Chúc các bạn nhỏ có một mùa Trung thu đầy ý nghĩa, nhiều sức khỏe và niềm vui.

Cô gái vàng trong làng “nhận cúp” của BRAVO Hà Nội

Ở BRAVO, do đặc thù là công ty Công nghệ, số lượng CBNV là nam giới chiếm ưu thế hơn nữ giới. Tuy nhiên, không thể phủ nhận rằng, các chị em BRAVO nói chung và những nữ CBNV Kỹ thuật tại BRAVO nói riêng có “sức chiến đấu” trong công việc không thua kém bất cứ đồng nghiệp nào. Điều này có thể dễ dàng nhận thấy qua những lần khen thưởng của Lãnh đạo cho các CBNV có thành tích xuất sắc.

Nội san BRAVO Focus số này sẽ giới thiệu đến bạn đọc một CBNV nữ giành “cú đúp” khen thưởng vừa qua - Cúp Nhân viên xuất sắc tháng 7, tháng 9 và Khen thưởng kết quả SXKD 6 tháng đầu năm. Chị cũng được mệnh danh là “Cô gái vàng trong làng nhận cúp” của BRAVO Hà Nội với kỷ lục 5 lần nhận “cúp tháng” từ đầu năm 2021 tới giờ. Đó là chị Nguyễn Thị Vân – phòng Bảo hành BRAVO Hà Nội.



Hơn 10 năm gắn bó với BRAVO, chị Vân cũng như rất nhiều CBNV có thâm niên khác, đã dành cả thanh xuân phát triển cùng công ty. Xuất phát điểm là một cán bộ thuộc bộ phận Triển khai sau đó chuyển công tác qua phòng Bảo Hành, có lẽ chính vì thế mà chị có nhiều kinh nghiệm trong nghiệp vụ chuyên môn cũng như kỹ năng làm việc với khách hàng để luôn hoàn thành tốt công việc của mình.

Dáng người nhỏ nhắn, mái tóc dài và gương mặt trẻ trung dù đã là bà mẹ 2 con, chính là những điểm nổi bật khiến cho mọi người ấn tượng với chị Vân. Với đồng nghiệp, chị luôn vui vẻ, hòa đồng. Với công việc, chị luôn nhiệt huyết và trách nhiệm. Là một trong những trưởng nhóm nữ hiếm hoi của phòng Bảo hành BRAVO Hà Nội, chị luôn thể hiện vai trò và trách nhiệm trong việc dẫn dắt các thành viên trong nhóm hoàn thành tốt các nhiệm vụ mà phòng và công ty giao phó.

BRAVO hiện có nhiều cặp vợ chồng cùng công tác tại công ty thuộc các bộ phận phòng ban khác nhau, họ bén duyên với công ty và cũng tìm được một nửa của đời mình tại đây. “Phu quân” của chị Vân hiện cũng đang công tác tại phòng Giải pháp & Tư vấn BRAVO HN.



Có lẽ vì có chồng cũng là nhân sự của BRAVO nên chị Vân được thấu hiểu, thông cảm và hỗ trợ trong công việc để luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Gia đình chị Vân – anh Dũng luôn được mọi người ngưỡng mộ vì có 2 thành viên nhí đáng yêu đủ nết, đủ tề.

Hai tháng Hà Nội giãn cách có lẽ là những ngày thử thách rất nhiều với các doanh nghiệp nói chung, BRAVO nói riêng cũng như toàn thể nhân sự trong công ty. Nhưng thực tế cho thấy, chúng ta đã biến khó khăn, thách thức thành động lực để làm việc. Với một người phụ nữ trong gia đình, việc vừa làm việc online vừa chăm sóc gia đình và chu toàn việc nhà quả là không hề dễ dàng gì. Nhưng chị Vân vẫn hoàn thành nhiệm vụ và có thành tích làm việc tốt trong những tháng vừa qua là một điều rất đáng ghi nhận.

Chúc cho chị Vân và gia đình nhỏ của mình thật nhiều sức khỏe và hạnh phúc.



Chào Tháng 10 - Tháng của những ngày vui ...

Hôm nay, thấy mọi người rộn ràng quá! Sài Gòn mở cửa sau những ngày dài cửa đóng then cài, một số bạn lên công ty để vệ sinh lại, sắp xếp mọi thứ để chuẩn bị đi làm... Mọi thứ bận rộn, một thứ cảm giác không thể gọi tên...

Ngày trước, thỉnh thoảng trông chờ những ngày lễ để nghỉ ngơi vài ngày, đôi lúc thấy ngày chủ nhật trôi qua quá nhanh, chưa được nghỉ thì thứ 2 đã đến.

Qua những ngày dài "giãn cách", tự nhận ra, những buổi demo xuyên trưa, ổ bánh mì gặm vội trên xe trong quá trình di chuyển đến khách hàng cũng là hạnh phúc. Con người ta thật ngộ, chỉ trong nghịch cảnh mới hiểu những điều thường ngày là trân quý biết nhường nào.

Ước mơ giản đơn mùa dịch: Sống “như bình thường”

Tuy nhiên, đôi khi có những ngày lễ quá dài cũng làm mình thấy thèm đi làm, nhưng chưa lần nào như lần này, được đi làm là cả một ước muốn, cảm giác nhớ con đường từ nhà đến công ty mỗi sáng, nhớ chỗ ngồi quen thuộc, nhớ không gian làm việc, nhớ đồng nghiệp.

Những động viên quý báu từ Ban lãnh đạo

Ngày giãn cách do bùng dịch lần đầu, 2 tuần ở nhà công việc không bận rộn nhiều như khoảng thời gian bình thường ở Công ty, nhưng hầu như vẫn làm việc bình thường. Công ty của bạn bè và đối tác tính toán phương án giảm lương, mình cũng chuẩn bị tâm lý cho việc này. Chắc cũng hiểu tâm lý của nhân viên, "Bigboss" email cho toàn thể: ***"Công ty sẽ trả lương đủ cho những ngày giãn cách, vẫn trả đủ lương nếu nhân viên chẳng may bị F0, F1, F2, F3 phải cách ly tập trung hay tại nhà"***. Mọi người an tâm hơn hẳn.



Thách thức khi dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp hơn

Sau giãn cách, công việc lại vào guồng. Mọi thứ đang dần tốt lên, mọi người đang mơ vào viễn cảnh tốt đẹp của việc dịch bệnh sẽ qua mau, thế giới sẽ yên bình. Nhưng bằng tầm nhìn cá nhân mình, kế hoạch năm 2021 của toàn công ty được các Sếp tính toán cẩn trọng.

Nhưng, cuộc đời chưa bao giờ đẹp như mình mơ ước!

Dịch bệnh lại quay lại, rồi giãn cách lần 2, lần 3, lần 4... Và Sài Gòn chìm trong bi thương, chẳng ai bảo ai, mọi sự lo lắng bao trùm. Lúc đầu còn đọc báo để xem tình hình, nhưng sau đó không dám đọc nữa, không dám để tâm lý của mình còn ảnh hưởng. Cũng ở tầm quản lý, bản thân còn phải giữ cho mình bình tĩnh nhất, lạc quan nhất có thể để còn động viên tinh thần anh em.

Mình bắt tay vào củng cố lại đội ngũ, xây dựng và đào tạo để nâng cao kỹ năng của nhân viên. Nhờ là Công ty phần mềm cùng với sự chuẩn bị từ trước, mọi người đều không quá bỡ ngỡ với việc làm việc tại nhà. Mọi người vẫn thường xuyên gặp nhau để trao đổi công việc, và gặp gỡ khách hàng bằng các hình thức kết nối online.



Trong những ngày giãn cách, bằng nhiều cách khác nhau: những email, những cuộc gọi, những lời động viên chân thành từ BGĐ của BRAVO luôn quan tâm nhân viên của mình. Lần đầu tiên nhận mail Sếp, cái chữ “mít ướt” như tui đã khóc.

Những ngày giãn cách quá lâu, cùng với dịch bệnh diễn biến vô cùng phức tạp tại HCM, nhiều doanh nghiệp trong đó có cả những tập đoàn lớn đều đồng loạt giảm lương.

Thật sự với tình hình hiện tại việc kinh doanh của BRAVO HCM ít nhiều bị ảnh hưởng, mình nhiều lần email, gọi điện, mong các sếp xem xét về việc giảm lương, hoặc ít nhất là giảm lương cho cấp Quản lý. Tuy nhiên, các Sếp không đồng ý.



Thay vì lo lắng cho tài chính của Công ty lâu dài bị ảnh hưởng thì các Sếp lại lo lắng cho kinh tế của nhân viên của mình, lo cho họ còn gia đình con cái phải lo, hoặc có những người vừa mới mua nhà, mua xe, còn đang có những khoản nợ ngân hàng phải trả... Mình tự thấy mình may mắn làm sao, được làm việc với những người Lãnh đạo có tâm và có tầm. Và thật sự ngấm ngấm câu nói của ông bà ta “Hoạn nạn thấy chân tình”, cái TÌNH lúc này mới thật sự trân quý.



Bạn sẽ thấy hạnh phúc và tự hào khi trong những ngày giãn cách

- Sếp tham gia cùng bạn những cuộc họp giao ban để động viên mọi người
- Mỗi tuần 1 lần sếp gọi điện hỏi thăm tình hình sức khỏe
- 2 tuần 1 lần sếp Email cho toàn bộ nhân viên để động viên tinh thần, để cảm thông khi kết quả kinh doanh chưa tốt, để chia sẻ những khó khăn trong cuộc sống thường ngày giữa đại dịch...

Những cây “Đại thụ” của BRAVO, các anh vẫn gồng mình đứng ở đầu sóng ngọn gió, để nhân viên của mình vững tinh thần. Dù chúng ta thừa hiểu mình đã lo lắng như thế này thì ở vị trí của các anh sẽ lo lắng như thế nào – nhưng những cây “Đại thụ” ấy vẫn vững vàng để chúng ta tựa vào, để chúng ta vững tin và vượt qua.

Bằng cái tâm và tầm trong quản lý, BGĐ của BRAVO vẫn là lái con thuyền của BRAVO vững vàng qua đại dịch. Hiện tại, tình hình dịch bệnh của TP. HCM nói riêng và cả nước nói chung chưa thật sự được kiểm soát, nhưng cuộc chiến này còn dài, chúng ta sẽ cùng nhau vững tay chèo để đưa con thuyền BRAVO đi xa hơn nữa.

Sắp tới sinh nhật lần thứ 22 của BRAVO và là lần thứ 15 đón sinh nhật cùng với Công ty, trải qua nhiều vị trí khác nhau, mình gần như đã dành cả thanh xuân để làm tại việc này. Đây là công việc mình yêu thích, môi trường làm việc mà mình mong muốn, vì ở BRAVO, được là chính mình, được thỏa sức sáng tạo để công việc tốt nhất. Đó là lý do mọi người thường hỏi sao có thể gắn bó với công ty này lâu như vậy, bởi vì yêu nơi này, yêu BRAVO và tự hào vì là BRAVO-ers.

Cuộc đời là những trải nghiệm, có lẽ, trải nghiệm này là đáng nhớ với nhiều người, với tất cả chúng ta. Giờ, mong ước chung của cả nhân loại là đẩy lùi dịch bệnh, để thế giới lại yên bình.

Và ...
Mình viết riêng cho Cậu, chàng trai BRAVO,
Chào chàng trai BRAVO tuổi mới - Tuổi 22, đủ chín chắn, đủ trưởng thành, đủ mạnh mẽ để vươn xa!
Chúng ta sẽ cùng nhau đón sinh nhật năm nay, và nhiều năm sau nữa, nhé!



Tâm tình NGƯỜI BRAVO

Vậy là chúng ta – những thành viên của BRAVO khắp cả nước sắp cùng công ty bước qua tuổi 22. Một chặng hành trình dài với nhiều khó khăn thử thách nhưng cũng tự hào vì BRAVO đã gạt hái được không ít thành công. 2021 là năm khó khăn với nền kinh tế toàn thế giới, và cũng không ngoại lệ với các doanh nghiệp Việt. Nhưng chúng ta cảm thấy may mắn vì hoạt động sản xuất kinh doanh của BRAVO vẫn diễn ra và đặc biệt công ty vẫn đảm bảo an sinh cho toàn thể CBNV. Trong số báo này, cùng lắng nghe tâm tình của các CBNV BRAVO khắp cả nước nhé!



Ngô Ngọc Hà – P. Kỹ thuật triển khai BRAVO ĐN

Trong những tháng vừa qua, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, ảnh hưởng không nhỏ đến toàn thể cán bộ công nhân viên công ty. Nhờ sự động viên kịp thời và chính sách an sinh của Ban lãnh đạo của Công ty, đã giúp tôi và toàn thể cán bộ nhân viên an tâm thực hiện tốt công việc được giao. Tôi xin chân thành cảm ơn Ban lãnh đạo Công ty đã quan tâm giúp đỡ nhân viên trong mùa dịch bệnh. BRAVO sắp bước sang tuổi 22 rồi, kính gửi lời chúc đến toàn thể cán bộ nhân viên và công ty sức khỏe cùng nhau vượt qua đại dịch, hoàn thành kế hoạch đặt ra năm 2021.

Nguyễn Bá Phí Hùng- PKD 2 Khối Kinh doanh HCM

Cùng với tốc độ lây lan nhanh chóng của dịch Covid-19 là những khó khăn đặt lên vai các doanh nghiệp lớn nhỏ trong và ngoài nước. Nhiều người không thể bám trụ lại thành phố đành bất chấp dịch bệnh để về quê. Chứng kiến nhiều câu chuyện thương tâm, mình cảm thấy vô cùng may mắn khi bản thân không rơi vào hoàn cảnh đó vì được làm việc tại BRAVO. Suốt mùa dịch, Ban lãnh đạo ắt hẳn rất áp lực nhưng BRAVO vẫn đảm bảo chế độ lương thưởng được giữ nguyên và còn thêm nhiều chính sách giúp đỡ nhân viên có hoàn cảnh khó khăn khác nữa. Mình rất tự hào cũng như biết ơn Ban lãnh đạo đã luôn luôn quan tâm và lắng nghe chia sẻ của nhân viên, đó là sự giúp đỡ cả về vật chất lẫn tinh thần. Nhân dịp BRAVO bước sang tuổi 22, kính chúc Công ty ngày càng phát triển mạnh mẽ, tiếp tục là chỗ dựa vững chắc cho nhân viên, cùng với sự trở lại đầy đột phá ở giai đoạn mới. Một lần nữa mình xin chân thành cảm ơn và chúc mừng sinh nhật BRAVO!

Dương Hoàng Thắng – P. Kinh doanh BRAVO ĐN

Đại dịch Covid – 19 đã và đang gây nên những thiệt hại rất lớn về kinh tế, con người. Rất nhiều các doanh nghiệp cũng gặp không ít khó khăn trong giai đoạn này. Là một thành viên trong đại gia đình BRAVO, tôi cảm thấy mình thật may mắn khi được làm việc ở đây. Tình hình dịch diễn biến phức tạp kéo dài như vậy nhưng các chính sách an sinh, tiền lương vẫn được BRAVO duy trì đầy đủ cho nhân viên của mình. Tôi xin được gửi một lời cảm ơn chân thành nhất đến Ban Lãnh đạo công ty đã tạo điều kiện, quan tâm hết mực đến đời sống của các cán bộ, nhân viên BRAVO dù là trong tình hình khó khăn vô cùng do đại dịch gây nên. Nhân dịp BRAVO sắp bước sang tuổi 22, tôi cũng xin được chúc cho Công ty sẽ luôn luôn phát triển, ngày càng đưa được những sản phẩm chất lượng đến với thật nhiều khách hàng. Một lần nữa, tôi xin chân thành cảm ơn và chúc mừng sinh nhật BRAVO!



Nguyễn Võ Hoàng Sơn – P. Kinh doanh 2, Khối Kinh doanh BRAVO HCM

Tuy là thành viên mới của đại gia đình BRAVO nhưng mình vẫn nhận được phúc lợi đầy đủ từ chính sách của công ty và đặc biệt là sự quan tâm ấm áp từ các anh chị thành viên BRAVO. Điều này thật sự rất ý nghĩa đối với mọi người trong mùa dịch Covid khó khăn vừa qua, là hạnh phúc và hãnh diện cá nhân khi được là một phần của đại gia đình BRAVO. Nhân dịp kỷ niệm BRAVO sang tuổi mới, mình kính chúc Công ty BRAVO đạt được nhiều thành tựu nổi bật và ngày càng phát triển hùng mạnh.



Mở cửa nền kinh tế - Cân trọng và linh hoạt

Hơn 4 tháng kể từ khi đợt dịch Covid-19 thứ tư bùng phát, để “cứu nguy” cho các doanh nghiệp vốn đã sớm kiệt quệ, Chính phủ và nhiều địa phương đang xây dựng kế hoạch từng bước nói lỏng giãn cách xã hội, mở cửa trở lại trong trạng thái bình thường mới. Rõ ràng, việc mở cửa trở lại nền kinh tế là cần thiết nhưng mở thế nào để người dân được an toàn và doanh nghiệp hoạt động ổn định là điều mà ai cũng quan tâm.

Nới lỏng nhưng phải an toàn, linh hoạt



Các chuyên gia cho rằng: Mở cửa và nối lại các hoạt động kinh tế đang là vấn đề sống còn đối với doanh nghiệp hiện nay. Tuy vậy, để mở cửa trở lại, ưu tiên trước hết vẫn phải đảm bảo an toàn để giữ được những thành quả chống dịch trong thời gian qua, cần đưa ra các điều kiện an toàn và lộ trình phù hợp.



Kịch bản mở cửa trở lại nền kinh tế cần phải chuẩn bị kỹ lưỡng, thực hiện cân trọng từng bước, hài hòa với các điều kiện an toàn về phòng chống dịch. Khi đã tiêm đủ 2 mũi vaccine và hạn chế được vùng đỏ sẽ cho áp dụng các biện pháp bình thường mới.

Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong việc thống nhất các thủ tục, giấy tờ, hóa đơn, chứng từ để giảm bớt thủ tục hành chính, thời gian, chi phí vận chuyển, logistics, bến bãi, kho hàng... để cùng với các chính sách hỗ trợ về lãi suất, vay nợ, miễn giảm thuế, phí, lệ phí... của Chính phủ, giúp doanh nghiệp nhanh chóng hồi phục và phát triển sau khi mở cửa lại hoạt động sản xuất kinh doanh sau giãn cách cũng là điều vô cùng quan trọng.

Mở cửa nền kinh tế cần chuẩn bị những gì?



Để chuẩn bị mở cửa trở lại thì toàn bộ hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở phải chuẩn bị tâm thế cho người dân, chuẩn bị thói quen tạo lập lối sống chậm trong điều kiện bình thường mới dựa trên nguyên tắc an toàn dịch bệnh, an toàn tới đâu mở tới đó, từng bước chắc chắn, đảm bảo an toàn cho người dân. Không chủ quan khi tình hình dịch bệnh còn phức tạp.

Mở cửa kinh tế muốn thành công phải nhịp nhàng, đồng bộ

Cần có sự đồng bộ trong cơ chế thực hiện Chỉ thị 16 và các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về mở cửa và kiểm soát dịch để làm sao các địa phương thật sự thấu hiểu, phải làm theo một chương trình hành động xuyên suốt từ trên xuống dưới.

Đặc biệt, địa phương nào cũng phải giống nhau, bởi nếu địa phương này mở cửa nhưng địa phương kia lại thắt chặt sẽ không tạo ra sự đồng bộ cho phục hồi, phát triển sản xuất và kinh doanh.

Để mở cửa và phục hồi kinh tế cần mở có kế hoạch cụ thể và đột phá, trong đó không thể để doanh nghiệp dừng hoạt động vì thiếu thống nhất trong điều hành chính sách của chính quyền hay sự phối hợp chưa thống nhất của các Bộ, Ngành.

Mỗi cá nhân, mỗi doanh nghiệp và toàn xã hội – chúng ta ai cũng mong muốn nền kinh tế được mở cửa trở lại để cuộc sống dần quay về với quỹ đạo vốn có của nó. Tuy nhiên, chúng ta phải luôn ý thức được nguy cơ dịch bệnh vẫn luôn hiện hữu để mỗi người tự có ý thức trong việc giữ gìn thành quả chống dịch chung của toàn xã hội.

Phần mềm BRAVO và giải pháp quản lý sản xuất “thời Covid”

Những tháng vừa qua, chúng ta đã chứng kiến dịch bệnh diễn biến vô cùng phức tạp tại hầu hết các tỉnh thành trong cả nước. Đặc biệt là dịch bệnh đã “lên lời” vào nhà máy, khu công việc gây ra rất nhiều khó khăn cho việc sản xuất nhằm đảm bảo chuỗi cung ứng của nhiều ngành nghề khác nhau. Nhà Nước đã có nhiều chính sách cụ thể để giúp các doanh nghiệp sản xuất hoạt động trong tình hình khó khăn.

Bên cạnh đó, việc doanh nghiệp chủ động có những biện pháp nhằm đảm bảo sản xuất an toàn trong mùa dịch là điều hết sức quan trọng. Một trong những “chìa khóa” hỗ trợ cho doanh nghiệp trong việc này là áp dụng Công nghệ thông tin vào việc quản lý hoạt động SXKD.

Phần mềm BRAVO có khả năng giúp doanh nghiệp giải quyết bài toán sản xuất vừa đảm bảo an toàn phòng chống dịch, vừa chủ động kiểm soát tốt hoạt động sản xuất của mình, nâng cao hiệu quả sản xuất, gia tăng lợi thế cạnh tranh và từ đó giúp doanh nghiệp đứng vững trong tình hình khó khăn như hiện nay.

Phân hệ Quản lý sản xuất của phần mềm BRAVO

Quản lý sản xuất là hoạt động quan trọng bậc nhất của một doanh nghiệp sản xuất với các hoạt động từ lập kế hoạch sản xuất, hoạch định nhu cầu vật tư, điều độ sản xuất, kiểm soát chất lượng sản phẩm và thống kê sản lượng sản xuất. Quá trình sản xuất được quản lý tốt góp phần tối ưu được các nguồn lực cần thiết trong sản xuất, qua đó tăng năng suất, giảm giá thành.

Phân hệ Quản lý sản xuất của BRAVO giúp Ban Lãnh đạo kiểm soát rủi ro và nâng cao hiệu quả, năng lực hoạt động quản lý sản xuất của doanh nghiệp. Kết hợp cùng giải pháp phần mềm ERP (BRAVO 8R2 ERP-VN) sẽ trở thành trợ thủ đắc lực cho các Nhà lãnh đạo trong việc quản trị Doanh nghiệp.

Phân hệ Quản lý sản xuất của phần mềm BRAVO giúp doanh nghiệp kiểm soát tốt nhiều vấn đề trong doanh nghiệp như: Khai báo định mức nguyên liệu (BOM) và công đoạn sản xuất; Quản lý kế hoạch, lệnh sản xuất; Hoạch định nhu cầu vật tư; Kiểm soát công suất nhà máy; Theo dõi tiến độ, thống kê sản lượng sản xuất; Kiểm soát chất lượng sản phẩm (KCS); Kiểm soát tiêu hao vật tư; Quản lý nhập xuất tồn kho phân xưởng; Hỗ trợ dữ liệu tính giá thành; ...

Phân hệ Quản lý sản xuất của phần mềm BRAVO hỗ trợ công tác sản xuất tại các doanh nghiệp đặc thù

Giải pháp của BRAVO được xây dựng để linh hoạt, dễ dàng tùy chỉnh theo bài toán đặc thù của các doanh nghiệp. Do đó, có thể đáp ứng tốt yêu cầu quản lý sản xuất của các doanh nghiệp ở mọi lĩnh vực. Dưới đây là giải pháp quản lý sản xuất của phần mềm BRAVO ứng dụng tại các doanh nghiệp trong một số ngành nghề, lĩnh vực tiêu biểu.



Giải pháp tại đơn vị SX Bia, Rượu, NGK

- Dữ liệu được phân tích theo các công đoạn tại xưởng chiết, xưởng pha chế và luân chuyển theo quy trình sản xuất. Lập kế hoạch sản xuất, chi tiết theo tuần (máy sản xuất, ca sản xuất...);
- Thống kê số lượng bán thành phẩm, thành phẩm trong kỳ;
- Theo dõi hao hụt nguyên liệu sản xuất;
- ...

Giải pháp tại đơn vị SXKD Nội thất - Vật liệu Xây dựng

- Thiết lập bộ định mức sản phẩm (BOM): Khai báo chi tiết các yếu tố vật tư, chi phí cấu thành nên sản phẩm;
- Lập yêu cầu cung ứng vật tư: Theo kế hoạch sản lượng của Bộ phận Kinh doanh, bộ phận Sản xuất dựa vào tình hình thực tế tồn kho và BOM sẽ lập yêu cầu vật tư;
- Kế hoạch sản xuất, lệnh sản xuất: Căn cứ vào năng lực sản xuất thực tế, lập kế hoạch bắt đầu tiến hành dựa vào thời gian giao hàng cho khách hàng;
- Lên các báo cáo: Tình trạng sản xuất theo kế hoạch, Thống kê tiến độ sản xuất theo công đoạn;
- ...

Giải pháp tại đơn vị sản xuất Bao bì

- Khai báo các công đoạn sản xuất và thông số kỹ thuật để phục vụ tạo lệnh, tính toán vật tư ...;
- Tiếp nhận yêu cầu sản xuất từ kinh doanh, xử lý yêu cầu --> phân phối đến các phân xưởng thực hiện;
- Tạo lệnh sản xuất cho từng công đoạn, theo từng loại sản phẩm;
- Các phân xưởng sản xuất sẽ kế thừa dữ liệu từ lệnh trên layout "Phân xưởng sản xuất". Căn cứ lệnh sản xuất và BOM sản phẩm, phân xưởng tạo phiếu lĩnh vật tư (phần mềm hỗ trợ tạo phiếu lĩnh theo lệnh sản xuất);
- Thống kê sản lượng theo từng công đoạn, từng lệnh sản xuất;
- Quản lý tiêu hao vật tư: Kiểm soát lượng tiêu hao trên thực tế so với định mức.

Giải pháp trong doanh nghiệp Dệt may

- Theo dõi kế hoạch sản xuất tổng quát và lập lệnh sản xuất: phân chuyển nào thực hiện;
- Theo dõi tại mỗi công đoạn sản xuất, ghi nhận phiếu thống kê tại từng công đoạn;
- Phiếu theo dõi bàn cắt;
- Phiếu theo dõi bàn cắt đoạn sản xuất, ghi nhận phiếu thống kê tại từng công đoạn;
- Phiếu theo dõi bàn cắt đoạn.

Phân hệ Quản lý sản xuất của BRAVO giúp kết nối quy trình quản lý từ đơn đặt hàng bán hoặc kế hoạch kinh doanh; khai báo và quản lý BOM; hoạch định nhu cầu vật tư; cập nhật và kiểm soát tiến độ sản xuất; thống kê sản lượng theo kế hoạch sản xuất/lệnh sản xuất, vận hành quy trình kiểm tra/đánh giá chất lượng sản phẩm; kiểm soát tiêu hao vật tư,... Từ đó, giúp doanh nghiệp luôn chủ động và kiểm soát tốt hoạt động sản xuất của mình, nâng cao hiệu quả sản xuất, gia tăng lợi thế cạnh tranh, nâng tầm vị thế của doanh nghiệp trên thị trường.



Những “MasterChef BRAVO” mùa giãn cách

Hà Nội, Đà Nẵng hay TP. Hồ Chí Minh đều đã phải trải qua một thời gian dài giãn cách xã hội theo chỉ thị 16 của Chính Phủ. Để có thể chống dịch tốt và có sức khỏe tốt để làm việc thì những bữa ăn ngon, đảm bảo dinh dưỡng là điều không thể thiếu. Vào bếp đã trở thành thú vui của rất nhiều người trong mùa dịch. Cùng Nội san BRAVO Focus số này thực hiện một “food-tour” qua những món ăn của “MasterChef BRAVO” mùa giãn cách nhé.



Chị Trương Thị Hồng Ngọc (BRAVO HCM) luôn khiến người khác trầm trồ mỗi lần vào bếp.
Ảnh Facebook: Tường Phong



Chị Hoàng Lê Hằng (BRAVO ĐN) với món bánh nhìn thôi đã muốn ăn.
Ảnh Facebook: Hoàng Lê Hằng



Dù rất bận rộn nhưng chị Trương Hoài Mơ (BRAVO HCM) vẫn thường xuyên vào bếp làm các món ngon cho gia đình.
Ảnh Facebook: Trương Hoài Mơ



Chị Hoàng Thị Thùy (BRAVO HN) xứng đáng có 10 người yêu với loạt món ăn hấp dẫn mùa dịch
Ảnh Facebook: Hoàng Thùy



Chị Trịnh Thúy Mai (BRAVO HN) trở tài với món chè bưởi nổi tiếng
Ảnh Facebook: Trịnh Mai



Anh Đoàn Hữu Trung (BRAVO HCM) tự vào bếp làm vài món nhậu cho những trận cầu kinh điển.
Ảnh Facebook: Trung BRAVO





BRAVO 8^{R2}

ERP-VN



GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Công ty Cổ phần Phần mềm BRAVO
www.bravo.com.vn

Hà Nội

Tầng 7, tòa nhà 311-313
Trường Chinh, Thanh Xuân
Tel: 0243 776 2472

Đà Nẵng

Tầng 3, số 466
Nguyễn Hữu Thọ, Cẩm Lệ
Tel: 0236 3633 733

TP HCM

Lầu 2, 116 - 118
Nguyễn Thị Minh Khai, P.6, Q.3
Tel: 0283 930 3352

